RHAGOLYGON Y GWEITHLU ADEILADU CYMRU

Adroddiad Gwybodaeth am y Farchnad Lafur

2025–2029

citb

OXFORD ECONOMICS

CYNNWYS

RHAGAIR	3
FFEITHIAU A FFIGURAU ALLWEDDOL	4
TROSOLWG ECONOMAIDD	6
ALLBWN ADEILADU	8
GWEITHLU	10
GWEITHWYR YCHWANEGOL	12
ADRODDIADAU CENEDL	14

RHAGAIR

A allwn ni ei adeiladu? Gallwn, gyda buddsoddiad mewn hyfforddiant sy'n arwain at swyddi nawr.

Mae diwydiant adeiladu Cymru yn wynebu dewis hollbwysig. Parhau i recriwtio, hyfforddi a datblygu ei weithlu fel y mae wedi'i wneud yn ystod y blynyddoedd diwethaf, neu newid ac ailfeddwl sut mae'n denu, hyfforddi a chadw talent.

Os na fydd y diwydiant yn newid, bydd yn aros ar lwybr lle mae swyddi gweigion yn anodd eu llenwi, bydd colli gweithwyr sy'n heneiddio yn arwain at golled gynyddol o arbenigedd gwerthfawr, a bydd CITB yn parhau i dynnu sylw at yr angen am dros 8,600 o weithwyr ychwanegol dros y pum mlynedd nesaf. Mae hefyd yn golygu na fydd y cyfleoedd a nodwyd yn yr adroddiad hwn i adeiladu cartrefi newydd, seilwaith a gwella effeithlonrwydd ynni adeiladau yn cael eu gwireddu. Bydd cyflogwyr yn ei chael hi'n anodd dod o hyd i unigolion medrus, sy'n barod ar gyfer y safle, gan arwain at oedi prosiectau a chostau uwch.

Os gall y diwydiant adeiladu newid ac ailfeddwl sut mae'n denu, hyfforddi a chadw ei bobl, gallai hyn arwain at weithlu hyd yn oed yn fwy galluog ac amrywiol sydd wedi'i gyfarparu'n well ar gyfer graddfa'r galw yn y dyfodol.

Er bod ystod eang o hyfforddiant eisoes yn digwydd, mae'r ffaith bod y diwydiant adeiladu yn ei chael hi'n anodd llenwi swyddi gweigion yn awgrymu nad yw system hyfforddi yn gwneud cysylltiad digon da â swyddi.

Mae hyfforddiant yn allweddol i gael y gweithlu sydd ei angen ar gyfer y dyfodol gyda newidiadau dwys yn y ffordd y caiff ei gyflwyno eisoes ar y gweill, a bydd CITB yn eu cefnogi trwy'r manylion a nodir yn ei Gynllun Strategol 2025-29 a'i Gynllun Cenedlaethol i Gymru. Mae helpu cyflogwyr adeiladu i recriwtio, hyfforddi a chadw prentisiaid yng Nghymru yn agwedd bwysig gan fod arwyddion yn awgrymu y bydd y nifer o unigolion a gymerir ymlaen ar gyfer 2024-25 yn is nag yn y blynyddoedd blaenorol.

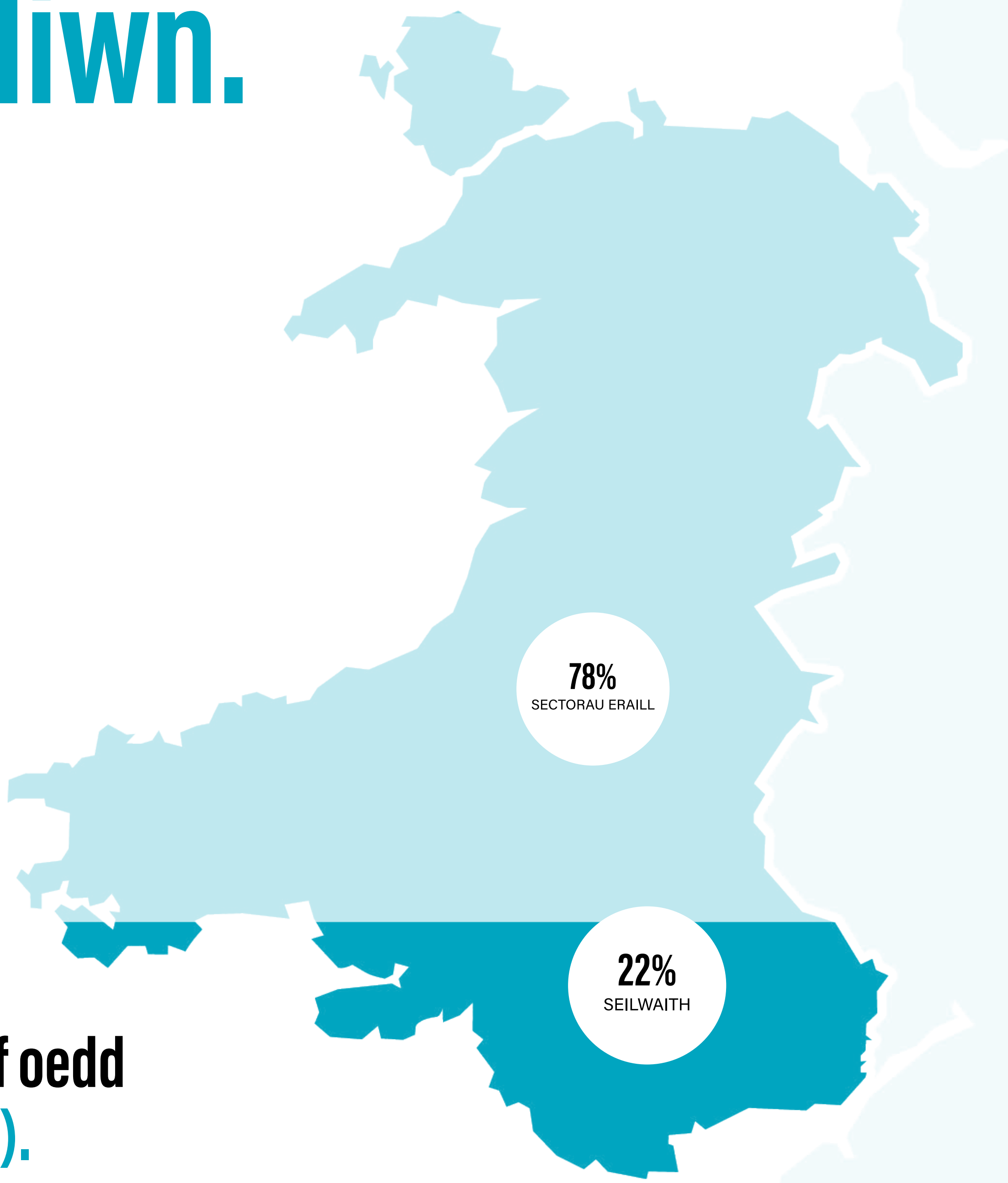
Mae'r rhagolygon hyn yn dangos bod cyfleoedd o'n blaenau. Mae cyflawni'r cyfleoedd hyn yn llwyddiannus yn gofyn am ymrwymiad hirdymor gan gyflogwyr adeiladu Cymru, y Llywodraeth, darparwyr hyfforddiant, CITB a phartneriaid eraill i gefnogi buddsoddiadau mewn hyfforddiant sy'n arwain at swyddi. Os na fyddwn yn hyfforddi mwy o bobl ac yn sicrhau y gallant ymuno â'r diwydiant adeiladu, ni fydd gennym y gweithlu medrus, galluog a chynhyrchiol sydd ei angen i ni adeiladu cartrefi, ysbytai, ysgolion, rhwydweithiau pŵer a dŵr y dyfodol.

Julia Stevens
Cyfarwyddwr Ymgysylltu Cymru

FFEITHIAU A FFIGURAU ALLWEDDOL

Yn 2024, cyrhaeddodd allbwn adeiladu

£7.2 biliwn.



Y sector mwyaf oedd **seilwaith (22%).**

Twf allbwn blynyddol cyfartalog 2025 i 2029:

1.9%

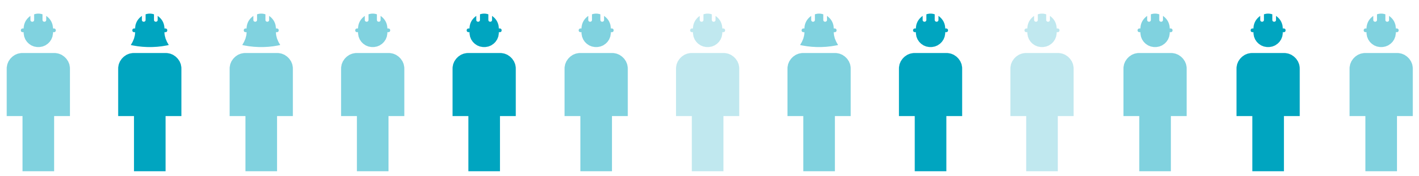
Gweithlu 2029:

117,420

Mae angen:

1,720

o weithwyr ychwanegol y flwyddyn.



TROSOLWG ECONOMAIDD

Tyfodd economi Cymru ar gyfradd ychydig yn gyflymach na chyfartaledd y DU yn 2024, gyda thwf Gwerth Ychwanegol Gros (GVA) wedi'i amcangyfrif ar 1.0% o'i gymharu â 0.9% ledled y DU.

Cafodd twf ei yrru'n bennaf gan iechyd a gofal cymdeithasol, y sector cyhoeddus, a thrafnidiaeth. Mae amodau economaidd yn parhau i fod yn heriol a disgwylir i dwf GVA aros yn wan yn 2025, ond rhagwelir y bydd y rhagolygon yn gwella, gyda thwf GVA blynyddol cyfartalog o 1.7% wedi'i ragweld ar gyfer 2025-2029. Cofnododd cyflogaeth dwf cryf hefyd yn 2024 (1.9%), gyda thua 28,600 o swyddi newydd net wedi'u creu, er bod amodau'r farchnad lafur wedi oeri, a rhagwelir twf cyflogaeth llawer gwannach yn 2025. Dylai twf swyddi godi dros y tymor canolig, gyda chyfradd twf blynyddol cyfartalog o 0.9% wedi'i rhagweld ar gyfer 2025-2029.

Ni pherfformiodd y sector adeiladu cystal â gweddill yr economi yn 2024, a gostyngodd allbwn adeiladu gan 17.8%. Roedd hyn yn bennaf o ganlyniad i ostyngiad a adroddwyd mewn allbwn seilwaith (-46%). Mae seilwaith yn cynrychioli cyfran fawr o'r sector adeiladu yng Nghymru, gan gyfrif am 22% o gyfanswm yr allbwn, sy'n egluro'r effaith fawr a gafodd. Mae gweithgareddau atgyweirio a chynnal a chadw tai a gweithgareddau atgyweirio a chynnal a chadw nad ydynt yn ymwneud â thai hefyd yn gyfranwyr pwysig at allbwn adeiladu yng Nghymru, gan gyfrif am 17.2% a 18.6%, yn y drefn honno. Er i'r sectorau hyn gweld twf yn 2024, nid oedd hyn yn ddigon i wrthbwyso dirywiad mewn sectorau eraill.

Amcangyfrifir bod gan Gymru 8,000 o fusnesau adeiladu yn cyflogi pobl yn 2024, sy'n cyfateb i 14.4% o holl gyflogwyr Cymru. Mae'r rhan fwyaf o'r busnesau hyn yn fach iawn gyda chyfran ychydig yn is o fusnesau canolig a mawr na chyfartaledd y DU. Roedd 89% arall yn ficrofusnesau (llai na 10 o weithwyr), tra mai dim ond 1.3% oedd yn ganolig a mawr (dros 50 o weithwyr).

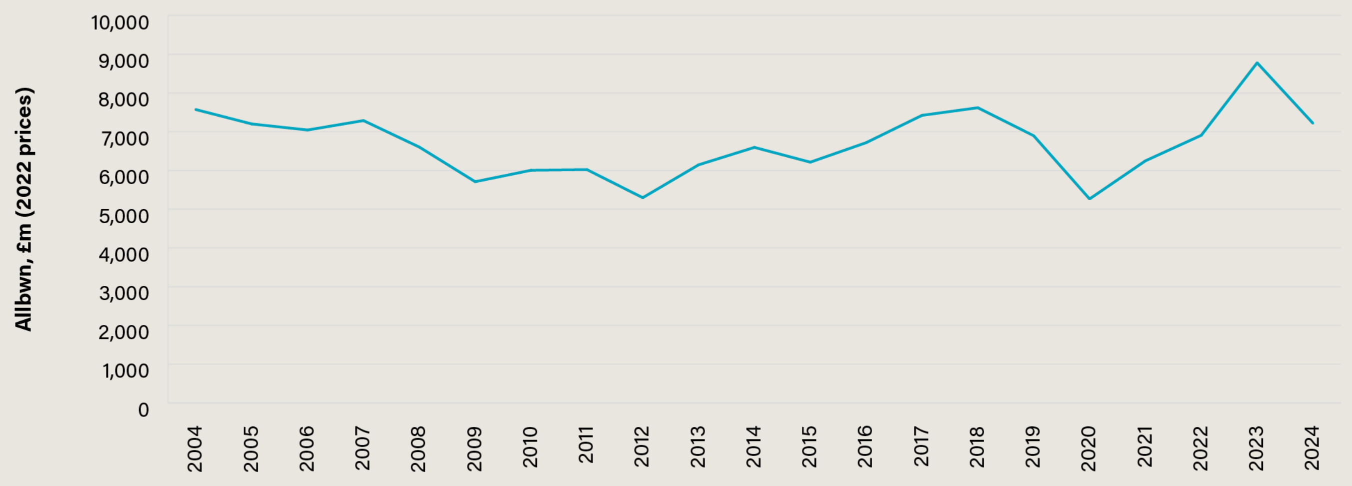
Mae marchnad lafur y diwydiant adeiladu yn dal i gael trafferth, ac mae cwmnïau adeiladu yn ei chael hi'n anodd recriwtio oherwydd prinder gweithwyr sydd â'r sgiliau a'r profiad gofynnol. Gostyngodd cyflogaeth adeiladu gan 4.8% yn 2024, sy'n cyfateb i golli 5,700 o swyddi, Yn y cyfamser, arhosodd cyfanswm y swyddi gweigion yn uchel yng Nghymru, gyda bron i 3,400 o swyddi gweigion ym mis Mawrth 2025, cynnydd o'i gymharu â'r un mis y llynedd.

Tyfodd cyflogau adeiladu yng Nghymru gan 7.3% yn 2024, yn gyflymach na'r hyn sy'n cyfateb yn y DU (6.1%) a'r cyfartaledd traws-ddiwydiant yng Nghymru (6.4%). Cyrhaeddodd y cyflog gros canolrifol fesul awr £17.10, sy'n cyfateb i lefel y DU ar gyfer y diwydiant cyfan, ac yn uwch na chyflog cyfartalog Cymru o £15.90.

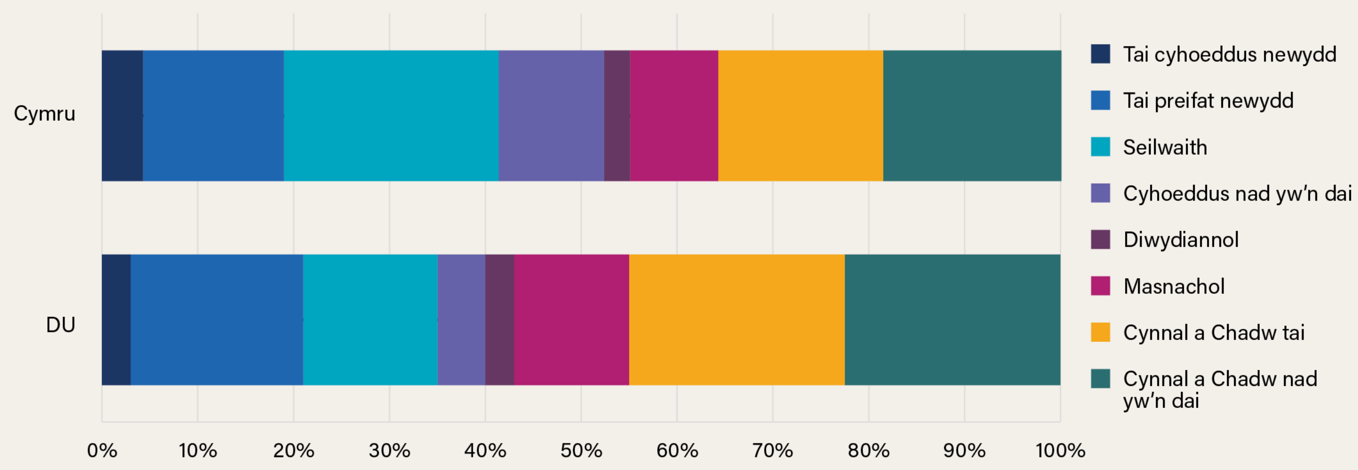
Disgwylir i dwf allbwn adeiladu gynyddu yn 2025, gyda rhagolygon o 2025-2029 yn cael eu cefnogi gan gynllun Llywodraeth y Du ar gyfer datblygu tai a seilwaith. Fodd bynnag, mae'r rhagolygon i Gymru ychydig yn wannach na'r rhagolwg ar gyfer y DU gyfan.

Mae swyddi gweigion yn parhau i fod yn uchel yng Nghymru, gyda bron i 3,400 o swyddi gweigion ym mis Mawrth 2025.

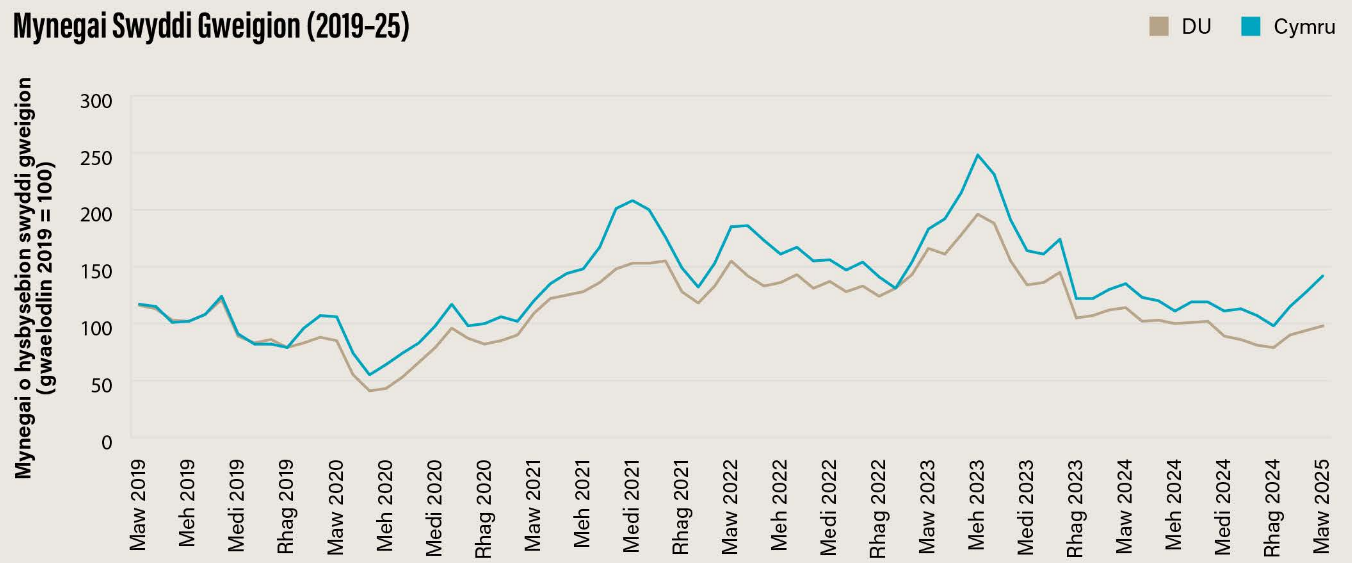
Allbwn Adeiladu Cymru (2004-24)



Strwythur y Diwydiant Adeiladu (2024)



Mynegai Swyddi Gweigion (2019-25)



ALLBWN ADEILADU

Rhagwelir y bydd allbwn adeiladu yn tyfu 1.2% yn 2025 yng Nghymru, yn dilyn dirywiad yn 2024 (-17.8%). Yn y tymor canolig, rhagwelir y bydd allbwn adeiladu ar gyfartaledd o 1.9% y flwyddyn rhwng 2025 a 2029, cyflymder ychydig yn wannach na chyfartaledd y DU o 2.1%.

Disgwylir i dai newydd cyhoeddus a phreifat dyfu ar y gyfradd gyflymaf dros y pum mlynedd nesaf, ar gyfartaledd o 4.4% a 4.1% y flwyddyn, yn y drefn honno. O ganlyniad, disgwylir i Gymru ragori'n sylweddol ar gyfartaledd y DU o ran twf tai newydd, lle rhagwelir y bydd tai newydd cyhoeddus yn tyfu 3.4% a thai newydd preifat 3.3%. Rydym yn rhagweld y bydd cyfuniad o ffactorau fel twf mewn incwm gwario real aelwydydd, fforddiadwyedd morgeisi gwell, a thargedau adeiladu tai'r llywodraeth, i gyd yn cefnogi'r twf mewn allbwn tai.

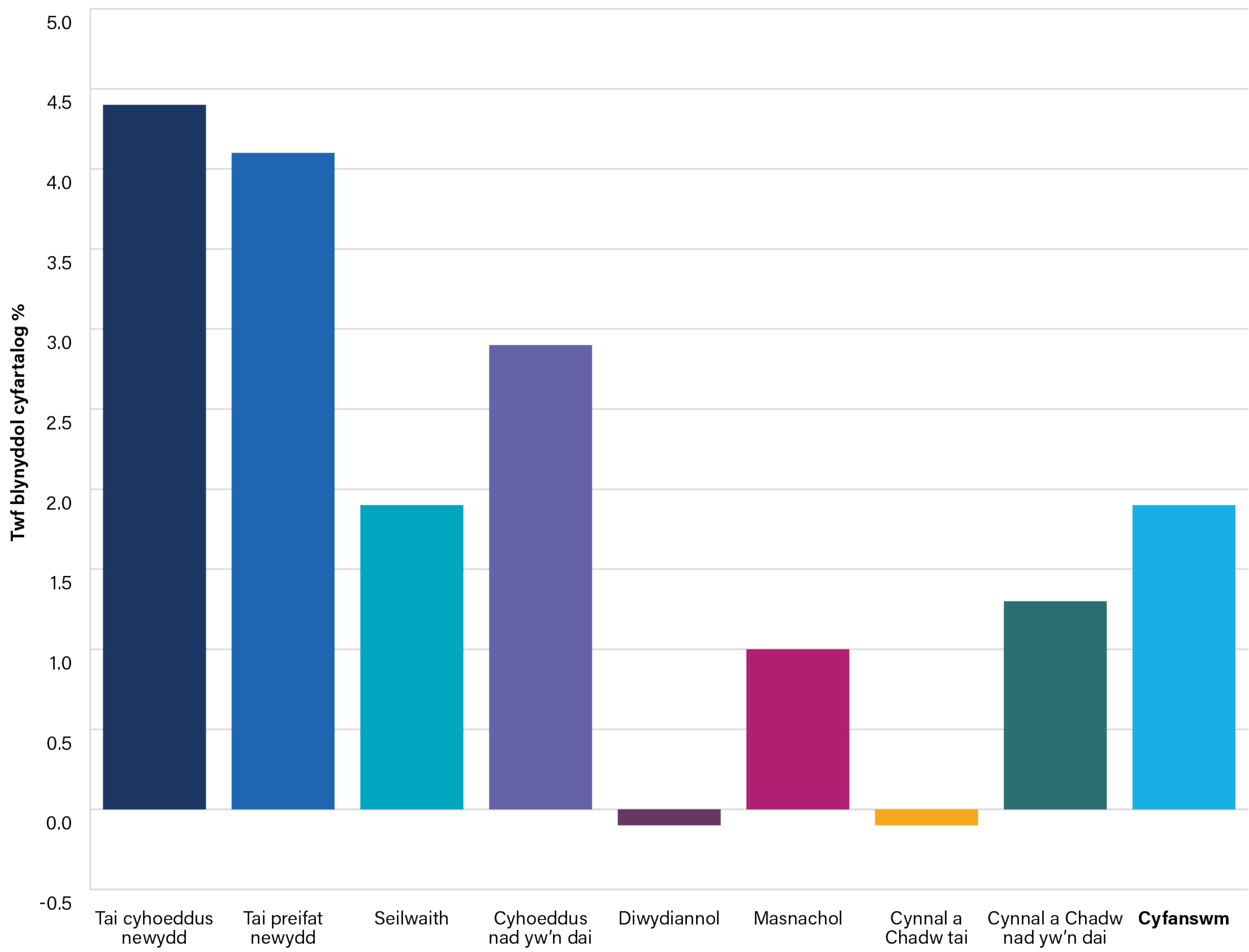
Bydd y sector seilwaith hefyd yn gyfrannwr mawr at dwf adeiladu yn y pum mlynedd nesaf. Er y bydd y twf yn is nag ar gyfer tai newydd (1.9% ar gyfartaledd), y sector fydd yr ail gyfrannwr mwyaf at allbwn, gyda £160 miliwn ychwanegol yn ddisgwyliedig rhwng 2024 a 2029, gan sicrhau ei fod yn parhau i fod y mwyaf o ran allbwn. Rydym yn disgwyl i fuddsoddiad seilwaith elwa o gynnydd arfaethedig mewn buddsoddiad cyfalaf cyhoeddus fel y cyhoeddwyd yng Nghyllideb Hydref y DU 2024, er bod manylion a graddfa lawn y rhain yn parhau i fod yn ansicr ar hyn o bryd. Mae sawl prosiect arwyddocaol eisoes ar y gweill. Mae hyn yn cynnwys y gwaith o adeiladu ffwrnais arc drydanol a gymeradwywyd yn ddiweddar ar safle Tata Steel ym Mhort Talbot, a chyhoeddiad 2024 mai Wylfa oedd y safle dewisol ar gyfer trydydd prosiect gorsaf bŵer niwclear newydd y DU.

Bydd twf y sectorau diwydiannol a masnachol yn fwy cymedrol. Mae patrymau gweithio hyblyg a gyflwynwyd gan bandemig Covid-19 yn parhau i effeithio ar weithgarwch masnachol, a disgwylir i allbwn yn y sector hwn dyfu 1.0% ar gyfartaledd yng nghyfnod 2025-2029. Rhagwelir y bydd allbwn adeiladu diwydiannol yn gostwng, er gwaethaf cynnydd bach yn 2025.

Disgwylir i weithgarwch atgyweirio a chynnal a chadw (R&M) dyfu ar gyflymder arafach dros y pum mlynedd nesaf. Er gwaethaf twf cryf yn 2024, rhagwelir y bydd atgyweirio a chynnal a chadw tai yn gostwng yn 2025, ac yna twf cymedrol hyd at 2029. Mae'r cynnydd mewn gweithgaredd R&M tai a welwyd yn ystod y pandemig wedi colli momentwm i raddau helaeth. Mewn cyferbyniad, disgwylir i atgyweirio a chynnal a chadw nad yw'n ymwneud â thai berfformio'n gryfach, gyda thwf blynyddol cyfartalog o 1.3% rhwng 2025 a 2029.

Disgwylir i Gymru ragori'n sylweddol ar gyfartaledd y DU o ran twf tai newydd dros y 5 mlynedd nesaf.

Twf Allbwn Blynyddol Cyfartalog Cymru (2025-29)



Allbwn Adeiladu Cymru, £m (prisiau 2022) (2024-29)

Output sector	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Tai cyhoeddus newydd	307	322	349	358	371	381
Tai preifat newydd	1,061	1,132	1,145	1,208	1,252	1,296
Holl dai newydd	**1,368**	**1,454**	**1,493**	**1,566**	**1,623**	**1,678**
Seilwaith	1,615	1,592	1,658	1,702	1,742	1,778
Cyhoeddus nad yw'n dai	795	847	854	875	894	918
Diwydiannol	194	211	206	202	199	194
Masnachol	664	671	695	695	698	698
Holl waith newydd	**4,638**	**4,776**	**4,906**	**5,040**	**5,156**	**5,266**
Cynnal a Chadw tai	1,240	1,182	1,207	1,207	1,221	1,233
Cynnal a Chadw nad yw'n dai	1,340	1,346	1,343	1,372	1,399	1,426
Holl Gynnal a Chadw	**2,580**	**2,528**	**2,550**	**2,579**	**2,621**	**2,659**
Holl Waith	**7,218**	**7,304**	**7,456**	**7,619**	**7,777**	**7,925**

GWEITHLU

Er bod gweithlu adeiladu ac amgylchedd adeiledig Cymru wedi lleihau 4.8% yn 2024, roedd ganddo dros 114,430 o bobl yn gweithio yn y diwydiant o hyd. Ar ôl nodi'r cynnydd disgwyliedig mewn gwaith, rydym yn rhagweld y bydd y gweithlu'n tyfu i gyrraedd tua 117,420 erbyn 2029. Mae hyn yn gyfradd twf gyfartalog flynyddol o 0.5% dros y cyfnod pum mlynedd, ychydig yn is na chyfradd y DU o 0.8%.

Er bod 117,420 erbyn 2029 yn gynnydd cyffredinol o 3,000 o'i gymharu â'r gweithlu yn 2024, mae'n dal yn is o'i gymharu â'r gweithlu adeiladu ac amgylchedd adeiledig yn 2018 (122,500) a 2007 (128,000).

O'i gymharu â gweddill y DU, nodweddir Cymru gan gyfran uwch o grefftwyr medrus a gweithredwyr safle, a oedd yn cyfrif am 58% o'r gweithlu adeiladu yn 2024, o'i gymharu â 49% ledled y DU. Yn ystod y blynyddoedd diwethaf, gwelwyd y twf galwedigaethol cryfaf yng Nghymru mewn rolau rheoli a chymorth swyddfa, sydd wedi tyfu 1.6% ar gyfartaledd ers 2019, ond ychydig o dwf a fu mewn galwedigaethau crefftau medrus. Efallai bod y duedd hon yn newid, o ystyried y gofyniad cynyddol am grefftau medrus fel y nodir yn yr adroddiad hwn.

Y galwedigaethau penodol i adeiladu y rhagwelir y byddant yn gweld y twf cyfartalog blynyddol cryfaf dros y pum mlynedd hyd at 2029 yw:

- Rheolwyr prosiectau adeiladu **(1.0%)**
- Mecanyddion/gosodwyr peiriannau **(1.0%)** a
- Peirianwyr sifil **(1.0%)**.

Mewn cyferbyniad, rydym yn disgwyl twf cyflogaeth is ymhlith paentwyr ac addurnwyr, gweithwyr tir, a gweithredwyr adeiladu ffyrdd a rheilffyrdd, a ragwelir y bydd pob un ohonynt yn tyfu dim ond 0.3% y flwyddyn ar gyfartaledd.

Ymhlith galwedigaethau crefftau medrus, rhagwelir hefyd y bydd gweithwyr dur a metel (1.0% y flwyddyn) a bricwyr a seiri maen (1.0%) yn gweld twf cyflogaeth cryfach na'r cyfartaledd dros y pum mlynedd nesaf.

Er ein bod yn rhagweld y bydd twf y gweithlu ar gyfradd ychydig yn is na chyfartaledd y DU dros y pum mlynedd nesaf, bydd twf o hyd ar draws yr ystod lawn o alwedigaethau sy'n gweithio yn yr amgylchedd adeiladu a'r amgylchedd adeiledig yng Nghymru.

Bydd y gweithlu'n tyfu i gyrraedd tua 117,420 erbyn 2029.

Gweithlu Adeiladu Cymru (2024-29)

Categori	2024	2029	Gweithwyr ychwanegol blynyddol	Ychwanegol fel % o weithlu 2024
Rheolwr a goruchwyliwr				
Cyfarwyddwyr, gweithredwyr ac uwch reolwyr	9,460	9,730	170	1.8
Rheolwyr prosiectau adeiladu	1,490	1,570	<50	-
Goruchwylwyr crefftau adeiladu	2,640	2,690	<50	-
Crefftau medrus a chrefftau a leolir ar y safle				
Crefftau gosodiadau trydanol	6,990	7,130	80	1.1
Gweithwyr coed a seiri	7,350	7,500	90	1.2
Crefftau plymio a HVAC	7,010	7,140	80	1.1
Llafurwyr	6,370	6,500	80	1.3
Paentwyr ac addurnwyr	3,440	3,490	<50	-
Gosodwyr brics a seiri maen	2,580	2,710	<50	-
Plastrwyr	2,970	3,020	<50	-
Logisteg	2,530	2,600	<50	-
Gweithredwyr peiriannau	2,120	2,190	<50	-
Towyr	2,240	2,300	<50	-
Mecanegwyr/gosodwyr peiriannau	1,480	1,550	<50	-
Llorwyr a theilswyr waliau	1,600	1,640	<50	-
Gweithwyr tir	2,340	2,380	<50	-
Sgaffaldwyr	2,250	2,290	<50	-
Gweithredwyr adeiladu ffyrdd a rheilffyrdd	2,270	2,300	<50	-
Gwydrwyr a chrefftau ffenestri	1,100	1,130	<50	-
Codwyr dur a gweithwyr metel	1,010	1,060	<50	-
Crefftau adeiladu eraill	9,060	9,230	110	1.2
Crefftau a geithredwyr nad ydynt yn ymwneud ag adeiladu	1,740	1,790	<50	-
Proffesiynol a thechnegol				
Syrfewyr	4,100	4,200	80	1.9
Peirianwyr sifil	2,010	2,110	<50	-
Penseiri	1,280	1,340	<50	-
Gweithwyr proffesiynol a staff technegol eraill sy'n gweithio ym maes adeiladu	9,920	10,240	200	2.0
Wedi'i leoli yn y swyddfa				
Staff proffesiynol a thechnegol wedi'u lleoli yn y swyddfa nad ydynt yn ymwneud ag adeiladu	10,370	10,620	170	1.6
Staff wedi'u lleoli yn y swyddfa eraill nad ydynt yn ymwneud ag adeiladu	6,710	6,930	120	1.8
CYFANSWM	**114,430**	**117,420**	**1,720**	**1.5**

GWEITHWYR YCHWANEGOL

Mae'r modelu sy'n llywio'r rhagolwg yn edrych ar y twf cyflogaeth disgwyliedig yn erbyn llif y bobl sy'n symud i mewn ac allan o'r gweithlu adeiladu.

Dangosir y llifoedd hyn ar y diagram ac maent yn dangos, mewn blwyddyn nodweddiadol, bod angen i'r diwydiant adeiladu ddisodli tua 8% o'i weithlu oherwydd trosiant naturiol.

Wrth gyfrifo nifer y gweithwyr ychwanegol sydd eu hangen i fodloni'r galw disgwyliedig, mae'r broses yn ystyried y ffaith y bydd lefel o fewnlif ac all-lif o weithwyr rhwng gwahanol ddiwydiannau, diweithdra ac anweithgarwch. Felly mae'r ffigur ar gyfer nifer y gweithwyr ychwanegol yn seiliedig ar:

- Y gwahaniaeth rhwng nifer y bobl sy'n gadael neu'n ymuno â'r diwydiant
- Disodli gweithwyr a fydd yn ymddeol ac
- Amcangyfrifiad o'r gweithwyr sydd eu hangen ar gyfer twf ychwanegol.

Amcangyfrifir bod nifer y gweithwyr ychwanegol sydd eu hangen ar gyfer y cyfnod 2025-2029 yn gyfartaledd o 1,720 y flwyddyn, sy'n cyfateb i 1.5% o'r gweithlu presennol. Mae hyn yn golygu bod angen i'r diwydiant recriwtio'r hyn sy'n cyfateb i dros 8,600 o weithwyr ychwanegol dros y pum mlynedd nesaf.

Mewn termau absoliwt, y gwerthoedd uchaf ar gyfer galwedigaethau penodol i adeiladu yw ar gyfer:

- Staff proffesiynol a thechnegol eraill sy'n gweithio ym maes adeiladu **(angen 200 o weithwyr ychwanegol y flwyddyn)**
- Staff proffesiynol a thechnegol eraill wedi'u lleoli yn y swyddfa nad ydynt yn gweithio ym maes adeiladu **(170)** a
- Cyfarwyddwyr, swyddogion gweithredol ac uwch reolwyr **(170)**.

Ar gyfer grwpiau galwedigaethol sydd angen llai na 50 o weithwyr ychwanegol, y disgwyliad yw y bydd lefelau recriwtio diweddar yn gallu diwallu anghenion y dyfodol os cânt eu cynnal a bod hysbysebion swyddi gweigion yn aros ar y lefelau presennol.

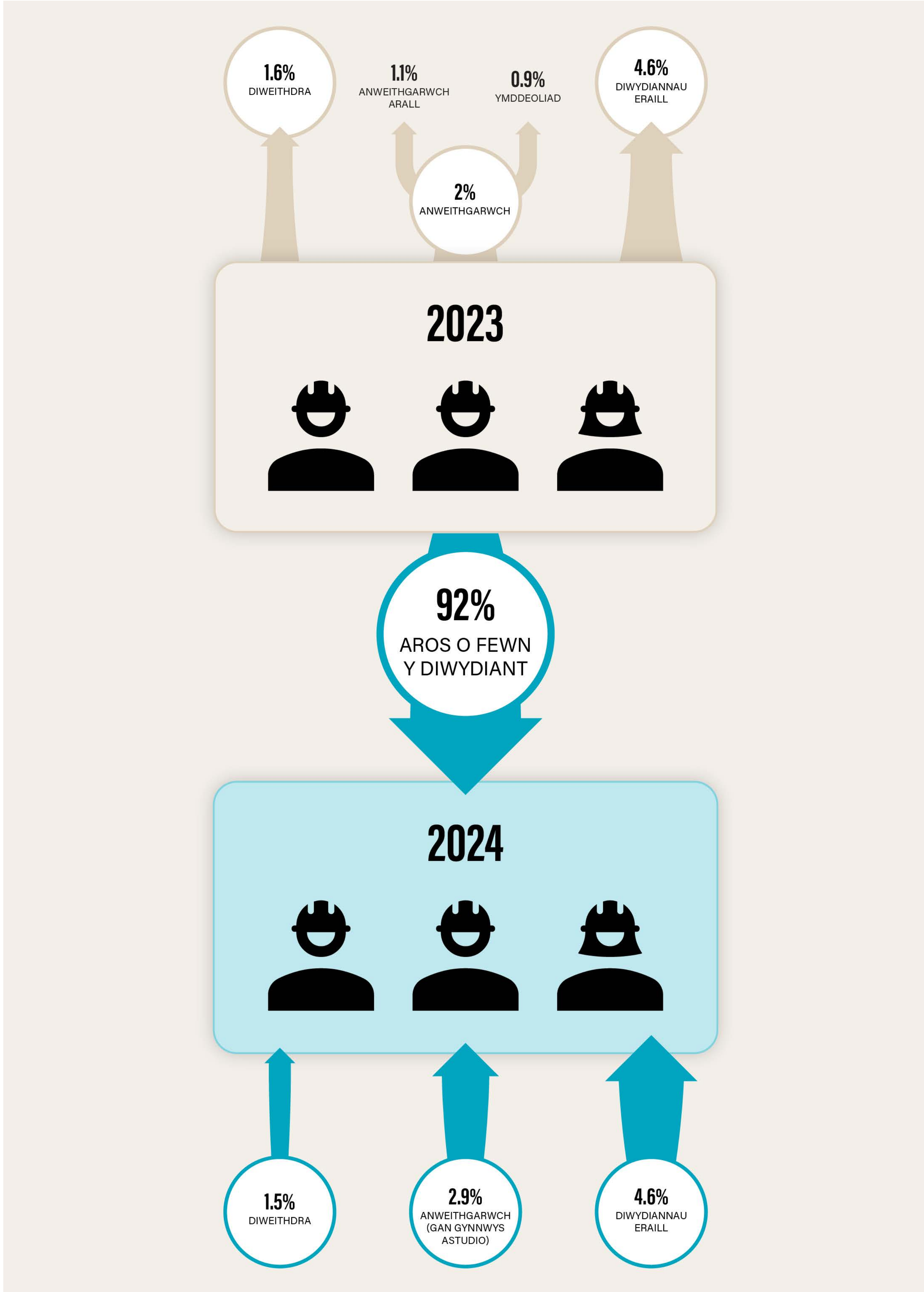
Efallai y bydd gan grwpiau galwedigaethau sy'n cyfrif am gyfran fwy o'r gweithlu werthoedd gweithwyr ychwanegol mwy. Mae gweld gweithwyr ychwanegol fel canran o'r gweithlu ar gyfer pob grŵp yn helpu i ddangos galwedigaethau sy'n debygol o fod â galw cryfach, megis:

- Staff proffesiynol a thechnegol eraill sy'n gweithio ym maes adeiladu **(2.0% o'r gweithlu presennol)**
- Syrfewyr **(1.9%)**;
- Cyfarwyddwyr, swyddogion gweithredol ac uwch reolwyr **(1.8%)** a
- Staff eraill wedi'u lleoli yn y swyddfa nad ydynt yn gweithio ym maes adeiladu **(1.8%)**.

Yn y pen draw, mae hyn yn tynnu sylw at sut y mae'n rhaid i recriwtio cwmpasu'r ystod lawn o rolau, o swyddi wedi'u lleoli o fewn y swyddfa ac ar y safle.

Fel y mae'r adroddiad yn ei nodi, mae galw clir am weithwyr yn y blynyddoedd i ddod ac mae ei ddiwallu angen buddsoddiad cynaliadwy mewn hyfforddiant sy'n cefnogi pobl i gael swyddi. Bydd hyn yn her, fodd bynnag, i newid sut mae'r diwydiant adeiladu yn ceisio denu, hyfforddi a chadw ei weithlu mwy abl sydd wedi'i gyfarparu'n well ar gyfer graddfa'r galw yn y dyfodol.

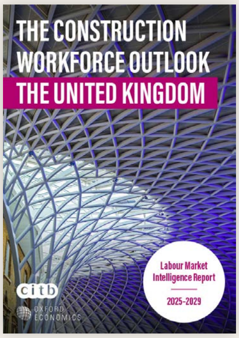
Mae angen 1,720 o weithwyr ychwanegol y flwyddyn.



Ffynhonnell: ONS LFS longitudinal, 2024.
Noder: efallai na fydd y canlyniadau'n cyfateb i 100 oherwydd talgrynnu.

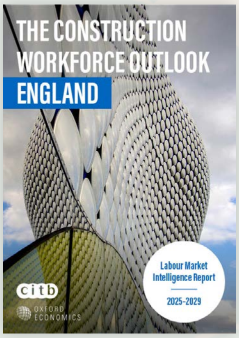
RHAGOLYGON Y GWEITHLU ADEILADU
CYMRU

DARLLENWCH ADRODDIADAU EIN CENHEDLOEDD:



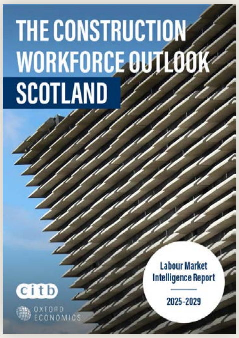
Rhagolygon Gweithlu Adeiladu | Y Deyrnas Unedig

Gweld adroddiad



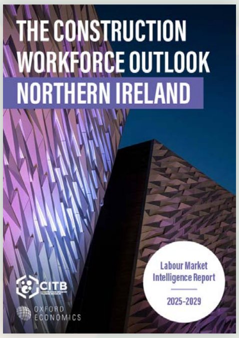
Rhagolygon Gweithlu Adeiladu | Lloegr

Gweld adroddiad



Rhagolygon Gweithlu Adeiladu | Yr Alban

Gweld adroddiad



Rhagolygon Gweithlu Adeiladu | Gogledd Iwerddon

Gweld adroddiad

Yn well gennych ddarllen fersiwn Saesneg yr adroddiad hwn? Gweld adroddiad

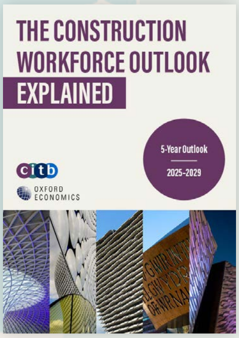
I GAEL RHAGOR O WYBODAETH AM YR ADRODDIAD HWN:

CYSWLLT:

IAN HILL
IAN.HILL@CITB.CO.UK

YMWELD:

CITB.CO.UK/CWO



Rhagolygon Gweithlu Adeiladu | Wedi'i egluro

Gweld adroddiad

Mae CITB yn elusen gofrestredig yng Nghymru a Lloegr (Rhif Cofrestru 264289) ac yn yr Alban (Rhif Cofrestru SC044875). Mae CITB yn bartner yn ConstructionSkills, Cyngor Sgiliau Sector y diwydiant adeiladu yn y DU.