EBRILL 2022 - MAWRTH 2023

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein **cynllun busnes,** ea sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU

CYNNYDD O 10%
YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU
UWCH NA'R TARGED AR 61%

TARGED O 30,450
O BRENTISIAETHAU A DDECHREUIR
UWCH NA'R TARGED AR 35,420

TARGED O 4,600
O GYFLEOEDD BLASU AR GAEL
UWCH NA'R TARGED AR 14,166

TARGED O 200
O DDYSGWYR YN DECHRAU HYFFORDDEIAETHAU GALWEDIGAETHOL GYDA CHYFLOGWYR ADEILADU
IS NA'R TARGED AR 18

TARGED O 67%
CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU
IS NA'R TARGED AR 61%

CYNNYDD O 5%
YN NIFER Y PRENTISIAETHAU A DDECHREUIR
DOES DIM MODD ADRODD YN LLAWN

TARGED O 6,750
PROFIADAU AR Y SAFLE WEDI'U CYFLAWNI
YN IS NA'R TARGED GYDA 4,612

TARGED O 6,450
O BOBL YN BAROD AM Y SAFLE ADEILADU NEU'N DECHRAU AR Y SWYDD
YN IS NA'R TARGED GYDA 4,053

DATBLYGU CAPASITI A GALLU'R DDARPARIAETH HYFFORDDIANT ADEILADU

CYNNYDD O 3%
YN NIFER Y CYFLOGWYR SY'N CAEL CYMORTH HYFFORDDIANT CITB
UWCH NA'R TARGED AR 15%

CYNNYDD O 3%
YN NIFER YR UNIGOLION SY'N CAEL EU HYFFORDDI NEU EU CEFNOGI
UWCH NA'R TARGED AR 7%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYHOEDDI CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET ERBYN MIS MEDI 2022
WEDI'I GWBLHAU

FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT
IS NA'R TARGED AR 2

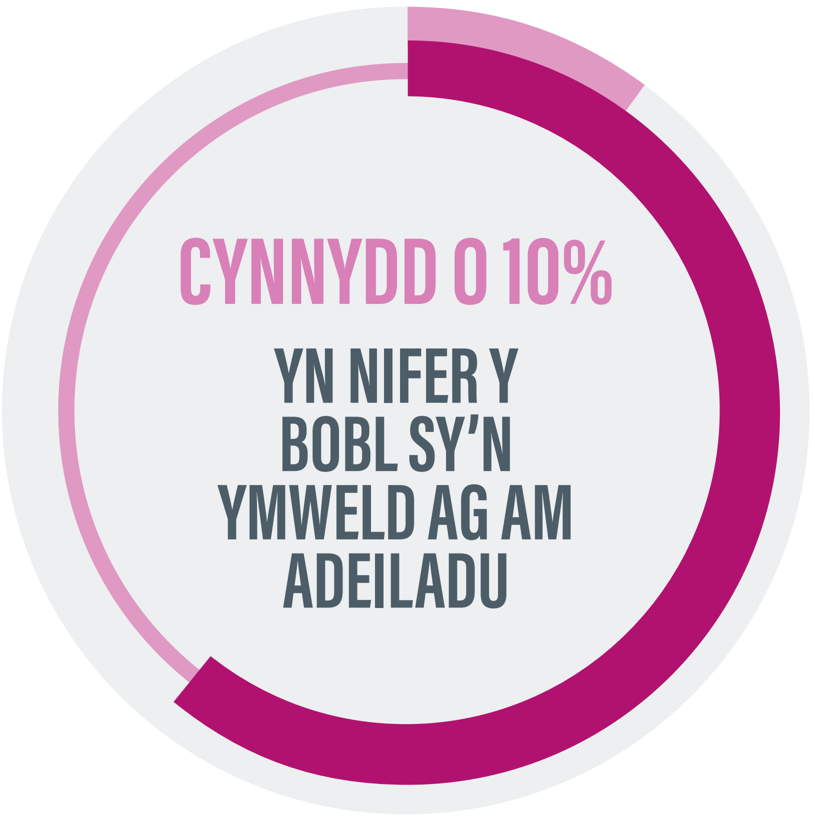
SUT MAE CYFLOGWYR YN MANTEISIO O'R LEFI >

IONAWR - MAWRTH 2023

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, ea sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU



UWCH NA'R TARGED AR 61%

CYNNYDD: UWCH NA'R TARGED

"Mae gyrfa yn y diwydiant adeiladu yn hwyl, yn gyflym, yn heriol ac yn werth chweil. Byddwch yn cwrdd ag amrywiol bobl ar bob lefel o fusnesau – a gyda hynny daw cyfleoedd gwych."

Mae Mimi-Isabella Mwosu, peiriannydd deunyddiau cynorthwyol, yn ffynnu ar ddechrau ei gyrfa adeiladu. Gyda dros 1.3 miliwn o bobl yn ymweld â gwefan Am Adeiladu, cynnydd enfawr o 61% ers y llynedd, rydym yn dangos y cyfleoedd amrywiol a llawn boddhad sydd ar gael i annog mwy o bobl fel Mimi i ymuno.

Mae Mimi hefyd yn un o'n 858 o Lysgenhadon STEM Am Adeiladu. Mae llysgenhadon yn dod â gwaith adeiladu yn fyw i bobl ifanc ledled y DU, gan arwain gweithdai ymarferol, cynnal ffeiriau gyrfaoedd, mentora neu hyd yn oed gael sgwrs. Maent wedi ymgysylltu â dros 13,000 o bobl eleni, gan ennyn diddordeb mewn adeiladu i lawer.

SUT MAE CYFLOGWYR YN MANTEISIO O'R LEFI >

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, ea sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU

TARGET O 30,450

O BRENTISIAETHAU A DDECHREUIR

UWCH NA'R TARGED AR 35,420

CYNNYDD: UWCH NA'R TARGED

Mae'r nifer sydd wedi dechrau prentisiaeth newydd wedi cynyddu'n sylweddol, gan orffen y flwyddyn yn uwch na'r targed. Mae Cymru, Lloegr a'r Alban i gyd wedi gweld cynnydd blynyddol, sy'n brawf o'r pwysigrwydd y mae cyflogwyr yn ei roi ar brentisiaethau i hyfforddi'r genhedlaeth nesaf.

Yn Lloegr, mae ein Tîm Cymorth i Weithwyr Newydd (NEST) yn parhau i wneud cynnydd mawr. Mae llawer o gyflogwyr, yn enwedig Busnesau Bach a Chanolig yn teimlo bod y broses o gyflogi prentis yn gymhleth. Mae'r tîm newydd hwn yn ei wneud yn syml. Dod o hyd i ymgeisydd, cael gafael ar gyllid, dod o hyd i ddarparwr hyfforddiant a chael grantiau – y pethau sy'n cymryd amser, y pethau gwerthfawr – cymorth gan NEST. Ers creu'r tîm ym mis Medi 2022, mae 650 o gyflogwyr wedi cael cymorth, gan helpu dros 370 o brentisiaid i ddechrau eu rhaglenni.

Gwelwyd newid mawr mewn prentisiaethau yng Nghymru. Felly bu ein tîm pwrpasol o CITB Cymru yn gweithio'n agos gyda chyflogwyr i wneud yn siŵr eu bod yn barod i gefnogi prentisiaid ar y llwybr cymwysterau newydd hwn. Yn y cyfamser yn yr Alban, roedd ein Cyfarwyddwr Ymgysylltu yn yr Alban wedi nodi Wythnos Prentisiaethau'r Alban drwy dynnu sylw at ein cynnig cynhwysfawr. Mae ein tîm prentisiaethau yn yr Alban, sy'n cynnwys 75 o gydweithwyr ymroddedig, yn gweithio ar y cyd â Skills Development Scotland i ariannu a darparu miloedd o brentisiaethau, yn ogystal â recriwtio miloedd yn fwy i ddarparwyr eraill.

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 61%

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

IS NA'R TARGED AR 61%

DOES DIM MODD ADRODD YN LLAWN

YN IS NA'R TARGED GYDA 4,612

YN IS NA'R TARGED GYDA 4,053

UWCH NA'R TARGED AR 7%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYHOEDDI CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET ERBYN MIS MEDI 2022

WEDI'I GWBLHAU

FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

IS NA'R TARGED AR 2

SUT MAE CYFLOGWYR YN MANTEISIO O'R LEFI >

IONAWR - MAWRTH 2023

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, ea sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU

TARGED O 4,600

GYFLEOEDD BLASU AR GAEL

UWCH NA'R TARGED AR 14,166

CYNNYDD: UWCH NA'R TARGED

Rydym yn falch iawn o'r ymateb i'n hamrywiaeth o gyfleoedd blasu a'r niferoedd a gymerodd ran. Gan orffen y flwyddyn dair gwaith yn uwch na'r targed gwreiddiol, mae miloedd o ddarpar weithwyr wedi cael cipolwg ymarferol ar weithio ym maes adeiladu.

Mae hyn yn cynnwys disgyblion mewn dwy ysgol yng Nghernyw a gymerodd ran mewn gweithgareddau plastro, teilsio, gosod brics a gwaith coed fel rhan o sesiwn flasu. Wedi'i ddilyn gan sgwrs am brentisiaethau a chwis, dywedodd yr holl fyfyrwyr y byddent nawr yn ystyried gyrfa yn y diwydiant adeiladu.

"Roeddwn i'n meddwl y gallai adeiladu fod yn faes yr oedd gen i ddiddordeb ynddo ac roeddwn i hefyd eisiau gweld a oedd yn amgylchedd a fyddai'n fy nerbyn i fel merch," meddai un disgybl. "Roeddwn i'n teimlo'n rhan o'r grŵp bob amser ac fe wnes i ei fwynhau'n fawr."

Mae cyflogwyr hefyd yn gwerthfawrogi pŵer y sesiynau blasu. "Rydyn ni'n credu mai rhoi cynnig arni yw'r ffordd orau o annog mwy o bobl i ymuno â'r diwydiant a datblygu'r fasnach," meddai Nicky Hutchinson, Pennaeth Pobl yn RG Kellow Ltd.

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 61%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYHOEDDI CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET ERBYN MIS MEDI 2022

WEDI'I GWBLHAU

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

IS NA'R TARGED AR 61%

DOES DIM MODD ADRODD YN LLAWN

YN IS NA'R TARGED GYDA 4,612

YN IS NA'R TARGED GYDA 4,053

UWCH NA'R TARGED AR 7%

FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

IS NA'R TARGED AR 2

SUT MAE CYFLOGWYR YN MANTEISIO O'R LEFI >

IONAWR - MAWRTH 2023

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, ea sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU

IS NA'R TARGED AR 18

CYNNYDD: IS NA'R TARGED

Mae newidiadau ym mholisi ariannu'r Llywodraeth ar Hyfforddeiaethau wedi cyfyngu ar y nifer sy'n manteisio ar yr Hyfforddeiaethau Galwedigaethol yn erbyn y 200 o ddysgwyr a dargedwyd. Cynyddwyd ein cefnogaeth fel mesur tymor byr i sicrhau bod dysgwyr, colegau a chyflogwyr sydd eisoes wedi ymrwymo i'r Hyfforddeiaethau yn gallu parhau. Yn ogystal, cwblhawyd datblygiad pedair safon ar gyfer Hyfforddeiaethau Galwedigaethol yn llwyddiannus.

Byddwn yn gwerthuso ein cefnogaeth i gyflogwyr a chyfraddau dilyniant i ddiwydiant yng Nghymru a Lloegr. Fodd bynnag, nid yw'n ymarferol ariannu Hyfforddeiaethau Galwedigaethol heb gymorth y Llywodraeth yn y tymor hwy.

Gan nad yw Hyfforddeiaethau Galwedigaethol bellach yn ateb ymarferol, byddwn yn parhau â thrafodaethau gyda'r Llywodraeth a rhanddeiliaid i archwilio ffyrdd amgen o sicrhau cynnydd yn nifer y myfyrwyr addysg bellach (AB) sy'n dechrau mewn diwydiant. Mae Gweithgor yn cael ei ffurfio gyda chynrychiolwyr o bob un o'r cenhedloedd.

Mae hyn yn cynnwys y potensial i CITB gefnogi rhaglen i helpu unigolion i bontio rhwng AB a gwaith. Bydd angen i unrhyw waith a gefnogir gan AB i ddiwydiant yn y dyfodol fod yn gydnaws â'r flwyddyn academaidd.

UWCH NA'R TARGED AR 61%

WEDI'I GWBLHAU

IS NA'R TARGED AR 61%

DOES DIM MODD ADRODD YN LLAWN

YN IS NA'R TARGED GYDA 4,612

YN IS NA'R TARGED GYDA 4,053

UWCH NA'R TARGED AR 7%

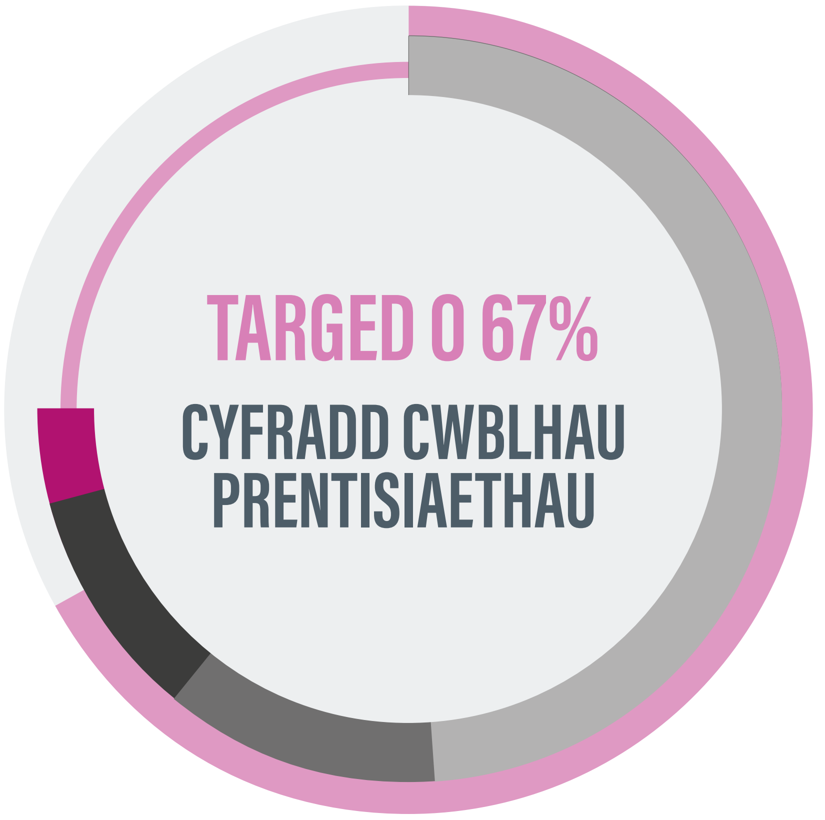
IS NA'R TARGED AR 2

SUT MAE CYFLOGWYR YN MANTEISIO O'R LEFI >

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, ea sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU



IS NA'R TARGED AR 61%

YR ALBAN | CYMRU | NCC | LLOEGR

CYNNYDD: IS NA'R TARGED

Mae wedi bod yn ddarlun cymysg o ran y prentisiaid sy'n cwblhau eu rhaglenni. Roedd y gyfradd gyflawni ar gyfer yr Alban yn 75%, roedd Cymru yn uwch na'r targed sef 71%, a llwyddodd Lloegr i gyrraedd 54%. Roedd prentisiaethau a oedd yn cael eu darparu'n uniongyrchol gan CITB yn Lloegr wedi cael cyfradd uwch o 61%.

Dyma pam mae ein Tîm Cymorth i Ymgeiswyr Newydd mor hanfodol. Ar ôl i gyflogwr lwyddo i recriwtio prentis, bydd ei gynghorydd lleol penodol yn darparu cymorth mentora parhaus, i'r cyflogwr ac i'r prentis, i sicrhau bod y dysgwr yn aros ar y rhaglen hyd nes y diwedd.

Ar ôl i brentis gwblhau ei gymhwyster, mae'r byd i gyd o'i flaen. Enghraifft wych yw Amy Underwood, prentis CITB, sydd bellach yn cael ei galw'n 'Digger Girl'. Mae hi'n teithio'r byd yn arddangos ei bywyd bob dydd fel gweithredwr peiriannau i dros 450,000 o ddilynwyr ar y cyfryngau cymdeithasol, ac mae hi'n helpu i ysbrydoli'r genhedlaeth nesaf.

"Roedd pawb yn CITB yn wych ac mor gefnogol" meddai. "Roeddwn i'n teimlo fy mod yn perthyn yno ac roedd yn cael effaith enfawr arnaf. Ac os yw unrhyw un yn meddwl am wneud prentisiaeth, ewch amdani!"

SUT MAE CYFLOGWYR YN MANTEISIO O'R LEFI >

IONAWR - MAWRTH 2023

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, ea sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU

DOES DIM MODD ADRODD YN LLAWN

YR ALBAN | NCC | LLOEGR

CYNNYDD: DOES DIM MODD ADRODD YN LLAWN

Nid ydym yn gallu adrodd yn llawn ar y mesur hwn oherwydd y gwahaniaethau yn yr amserlenni adrodd rhwng y tair gwlad. Fodd bynnag, yn erbyn yr un cyfnod y llynedd, mae Lloegr wedi gweld gostyngiad o 8%, ac mae'r Alban wedi cynyddu 6%. Nid yw'r data ar gael ar gyfer Cymru. Mae prentisiaethau sy'n cael eu darparu gan CITB wedi cynyddu 2%.

Er bod y cynnydd yn y nifer sy'n dechrau prentisiaethau yn is na'r disgwyl, mae'r awydd am brentisiaethau yn dal yn gryf. Mae hyn yn cael ei adlewyrchu gan dros 9,100 o gyflogwyr yn elwa o'n grantiau prentisiaeth – cynnydd o 9% ers y llynedd. Mae hyn yn cynrychioli cyfanswm buddsoddiad o bron i £56m; gan gefnogi 26,200 o ddysgwyr drwy gydol eu rhaglenni, 14% yn fwy na'r llynedd.

Rydym hefyd wedi buddsoddi dros £5.2m yn ein rhaglen Teithio i Hyfforddi, gan gefnogi dros 2,800 o brentisiaethau gyda'u costau teithio a llety.

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 61%

CYHOEDDI CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET ERBYN MIS MEDI 2022

WEDI'I GWBLHAU

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

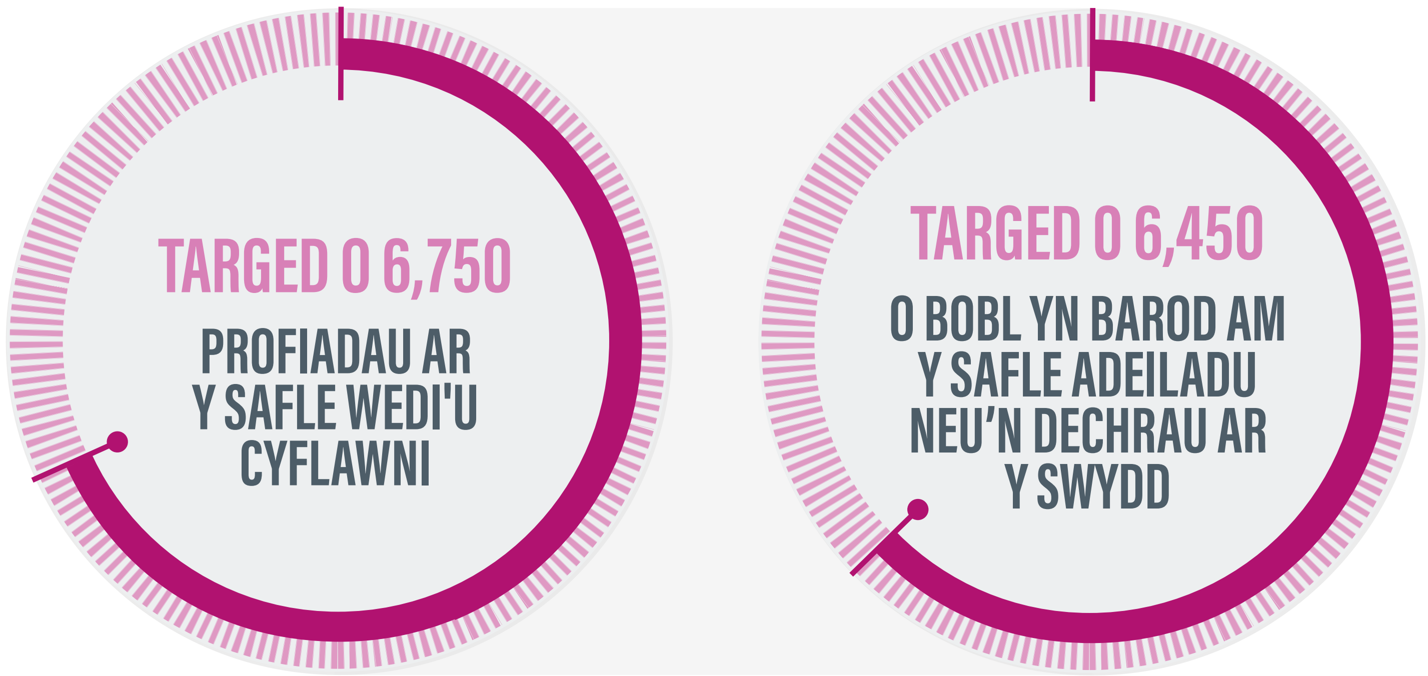
IS NA'R TARGED AR 61% | DOES DIM MODD ADRODD YN LLAWN | YN IS NA'R TARGED GYDA 4,612 | YN IS NA'R TARGED GYDA 4,053 | UWCH NA'R TARGED AR 7% | IS NA'R TARGED AR 2

SUT MAE CYFLOGWYR YN MANTEISIO O'R LEFI >

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, ea sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU



YN IS NA'R TARGED GYDA 4,612

YN IS NA'R TARGED GYDA 4,053

CYNNYDD: IS NA'R TARGED

Ar y cyd â chyflogwyr ledled Cymru a Lloegr, rydym wedi sefydlu 12 Hyb Profiad ar y Safle. Mae'r Hybiau yn denu pobl o gronfeydd talent newydd ac ehangach na fyddai fel arfer yn ystyried adeiladu fel gyrfa.

Rydym yn gweithio gyda darparwyr i hyfforddi gweithwyr newydd a'u rhoi ar y llwybr at swyddi sy'n talu'n dda. Pobl fel Stefan, a oedd yn gorffen dedfryd yn CEF Berwyn, a ddefnyddiodd yr hyb i feithrin sgiliau gwaith a helpu i weddnewid ei fywyd. Yn ei eiriau ef, "mae adeiladu yn rhoi incwm cynaliadwy i mi er mwyn darparu bywyd a dyfodol da i mi a'm teulu."

Er bod yr Hybiau Profiad ar y Safle wedi gorffen y flwyddyn yn is na'r targed, maen nhw'n rhoi'r cymwysterau i ddysgwyr fod yn barod am y safle adeiladu, sef y sgiliau y mae cyflogwyr adeiladu lleol yn galw amdanynt. "Gyda'r bwlch sgiliau cynyddol, mae mentrau fel yr hybiau Profiad ar y Safle yn wych," meddai Read Construction, cyflogwr newydd Stefan.

Er mwyn cynyddu'r nifer sy'n defnyddio'r hybiau a'u gwneud yn fwy hygyrch, rydym wedi buddsoddi £780,000 ychwanegol ar draws hybiau Cymru, ac rydym wedi ychwanegu adnoddau at y model hybiau yn yr Alban i sicrhau bod yr Ucheldiroedd a'r Ynysoedd yn gallu mabwysiadu'r model.

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 61%

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

IS NA'R TARGED AR 61%

DOES DIM MODD ADRODD YN LLAWN

YN IS NA'R TARGED GYDA 4,612

YN IS NA'R TARGED GYDA 4,053

UWCH NA'R TARGED AR 7%

YND I'R AFAEL AG GHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYHOEDDI CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET ERBYN MIS MEDI 2022

WEDI'I GWBLHAU

FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

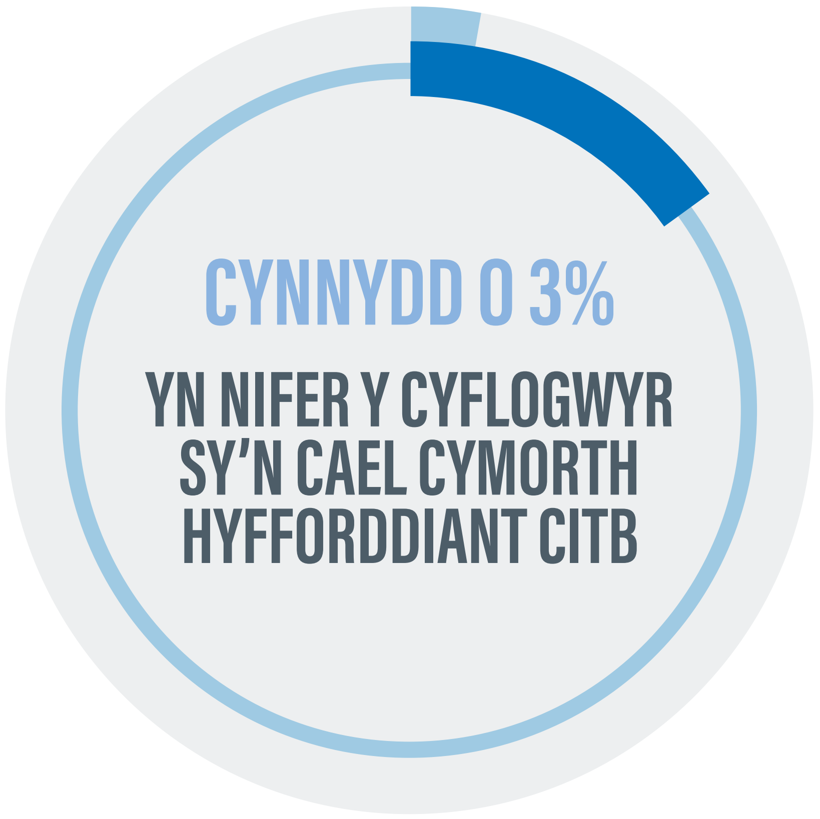
IS NA'R TARGED AR 2

SUT MAE CYFLOGWYR YN MANTEISIO O'R LEFI >

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, ea sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

DATBLYGU CAPASITI A GALLU'R DDARPARIAETH HYFFORDDIANT ADEILADU



UWCH NA'R TARGED AR 15%

CYNNYDD: UWCH NA'R TARGED

Roeddem wedi rhagori ar y targed erbyn diwedd y flwyddyn, gan fuddsoddi dros £108m mewn cyllid uniongyrchol i gyflogwyr, gan sicrhau bod ein cwsmeriaid yn gallu cael gafael ar hyfforddiant cost-effeithiol o ansawdd uchel ar adeg ac mewn lleoliad sy'n gyfleus iddynt.

Mae ein Cronfa Sgiliau a Hyfforddiant, ein grantiau cyrsiau byr a'n grantiau prentisiaethau wedi helpu'r cwmni teuluol Hawkins Group i gyflogi pum prentis, ehangu ei raglen hyfforddi ac uwchsgilio ei weithlu. "Mae cyllid CITB wedi ein helpu i fod yn fwy ystwyth fel tîm," meddai Erika Szommer, Rheolwr Adnoddau Dynol a Hyfforddiant. "Oni bai am grantiau a chyllid gan CITB ar gyfer y prentisiaethau a'r hyfforddiant ychwanegol rydym wedi'u defnyddio drwy'r Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant, efallai y byddem wedi cyflogi llai o brentisiaid."

Mae dros £10m wedi cael ei fuddsoddi drwy'r Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant, gyda'r rhan fwyaf yn mynd i dros 2,100 o fusnesau bach a chanolig – cynnydd o 38%. Roedd y gronfa hefyd yn cefnogi 128 o gyflogwyr canolig, cynnydd o 31%. Yn y cyfamser, mae ein grantiau cyrsiau byr wedi cefnogi dros 173,000 o ddysgwyr – gan fuddsoddi dros £15m mewn sgiliau adeiladu craidd.

Gorffennodd ein rhwydwaith o 85 o Grwpiau Hyfforddi y flwyddyn yn gryf, gan ddosbarthu dros £2.5m i dros 1,300 o aelodau gweithredol. Parhaodd ein Tîm Ymgysylltu â'u gwaith diflino, gan gwblhau dros 60,000 o ymrwymiadau – mwy na dwbl cyfanswm y llynedd – i wneud yn siŵr bod cyflogwyr yn gallu deall a chael gafael ar gymorth hyfforddiant cynhwysfawr CITB.

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 61%

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

IS NA'R TARGED AR 61%

DOES DIM MODD ADRODD YN LLAWN

YN IS NA'R TARGED GYDA 4,612

YN IS NA'R TARGED GYDA 4,053

UWCH NA'R TARGED AR 7%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYHOEDDI CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET ERBYN MIS MEDI 2022

WEDI'I GWBLHAU

FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

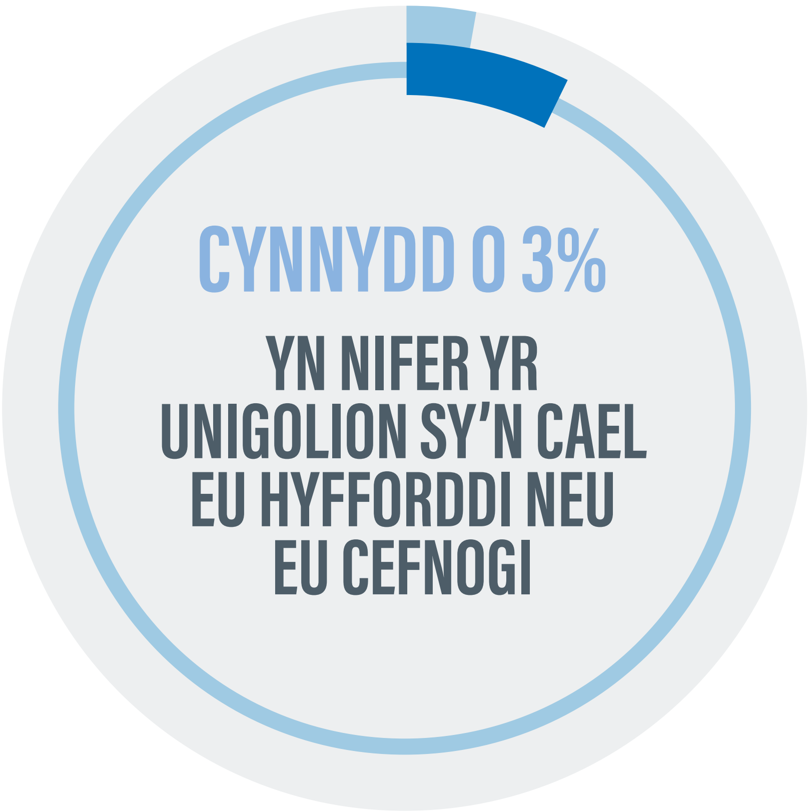
IS NA'R TARGED AR 2

SUT MAE CYFLOGWYR YN MANTEISIO O'R LEFI >

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, ea sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

DATBLYGU CAPASITI A GALLU'R DDARPARIAETH HYFFORDDIANT ADEILADU



UWCH NA'R TARGED AR 7%

CYNNYDD: UWCH NA'R TARGED

Roedd ein cynnig hyfforddiant eang yn parhau i fynd o nerth i nerth. Mae gweithlu medrus yn dibynnu ar gyflenwad hyfforddiant hyblyg, hygyrch ac wedi'i ariannu'n dda.

Mae hyn yn cael ei gynrychioli orau gan ein Rhwydwaith Cyflogwyr. Mae'r cynllun peilot 12 mis yn trawsnewid hyfforddiant: mae cyflogwyr yn cael cymorth i lunio rhaglenni hyfforddi a phenderfynu sut mae cyllid CITB yn cael ei ddefnyddio yn eu hardal.

"Mae symlrwydd a chwmpas eang y fenter wedi ein galluogi i gynnig hyfforddiant i fwy o weithwyr nag yr oeddem wedi cyllidebu ar eu cyfer yn wreiddiol dros y flwyddyn, sy'n newyddion gwych fel busnes ac i'r unigolion!" Stacey Felmingham, Cydlynydd Swyddfa ar gyfer Gwasanaethau Grŵp Aspect. Mae 246 o gyflogwyr a dros 3,400 o ddysgwyr wedi elwa hyd yma, ac wrth ehangu i rwydweithiau sector-benodol, mae disgwyl cyrraedd mwy.

Rydym wedi hyfforddi dros 10,000 o ddysgwyr yn uniongyrchol ar draws ein Colegau Adeiladu Cenedlaethol (NCC), cynnydd blynyddol o 37%. Mae nifer y cyflogwyr sy'n defnyddio ein hyfforddiant wedi cynyddu 23% i dros 4,300. Mae ein Canolfan Genedlaethol Achrededig Arbenigol (NSAC) wedi hyfforddi bron i 1,000 o ddysgwyr mewn cymwysterau arbenigol iawn.

Gorffennodd ein Prawf Iechyd, Diogelwch a'r Amgylchedd a chyfres o gyrsiau Diogelwch Safle a Mwy (SSP) y flwyddyn yn uwch na'r targed, o ran nifer y cymwysterau a ddarparwyd a'r cyfraddau pasio cyffredinol.

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 61%

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYHOEDDI CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET ERBYN MIS MEDI 2022

WEDI'I GWBLHAU

FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

IS NA'R TARGED AR 61% | DOES DIM MODD ADRODD YN LLAWN | YN IS NA'R TARGED GYDA 4,612 | YN IS NA'R TARGED GYDA 4,053 | UWCH NA'R TARGED AR 7% | IS NA'R TARGED AR 2

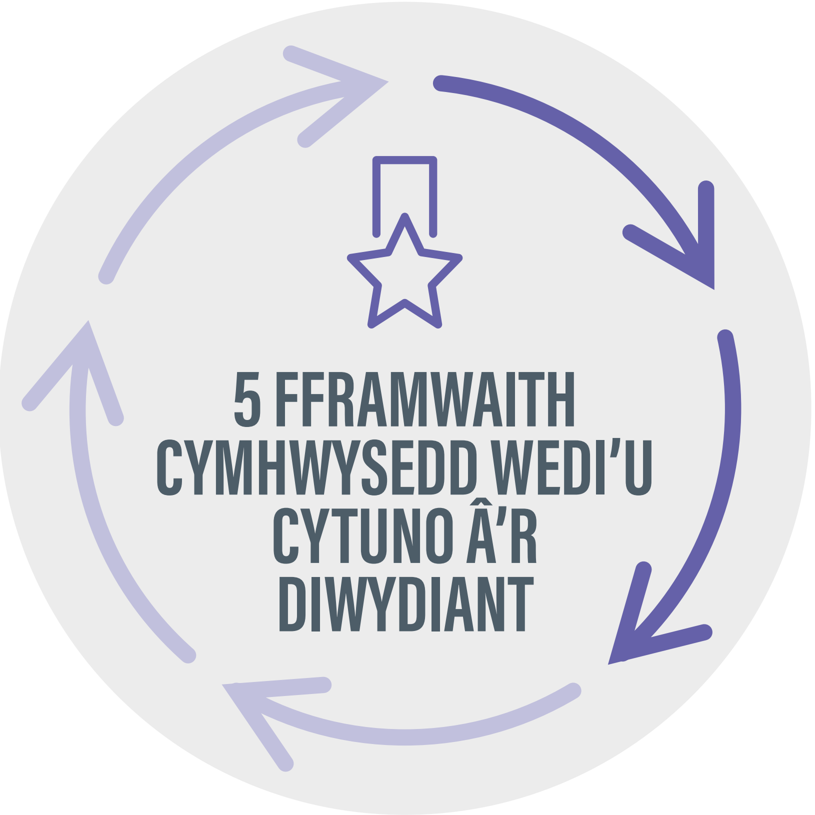
SUT MAE CYFLOGWYR YN MANTEISIO O'R LEFI >

IONAWR - MAWRTH 2023

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, ea sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL



IS NA'R TARGED AR 2

CYNNYDD: IS NA'R TARGED

Mae fframweithiau cymhwysedd yn safon newydd a ddatblygwyd ar y cyd â grwpiau o gyflogwyr, ac mae'n nodi'r sgiliau, yr wybodaeth a'r ymddygiad sydd eu hangen ar gyfer galwedigaeth. O'r herwydd, mae'n hanfodol bod y gwaith cymhleth hwn yn gywir ac yn rhoi sicrwydd i gyflogwyr y gall eu gweithlu ddiwallu anghenion nawr ac yn y dyfodol.

Mae'r Fframwaith Cymhwysedd Digidol a'r Fframwaith Cymhwysedd Lloriau Cam 1 wedi'u cwblhau. Mae gweddill y fframweithiau ar ddiwedd eu hail gam, gan ddatblygu'r sgiliau, yr wybodaeth, y profiad a'r datganiadau ymddygiad sydd eu hangen cyn cyflwyno cynllun ar gyfer newid.

Rydym wedi sefydlu templedi a phroses cam wrth gam ar gyfer pob grŵp cyflogwyr er mwyn sicrhau cysondeb ar draws y fframweithiau a chyflymu'r broses. Ar sail eu hadborth, rydym yn hyderus y gellir cwblhau gweddill y fframweithiau cymhwysedd erbyn Haf 2023.

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 61%

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

IS NA'R TARGED AR 61%

DOES DIM MODD ADRODD YN LLAWN

YN IS NA'R TARGED GYDA 4,612

YN IS NA'R TARGED GYDA 4,053

UWCH NA'R TARGED AR 7%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYHOEDDI CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET ERBYN MIS MEDI 2022

WEDI'I GWBLHAU

FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

IS NA'R TARGED AR 2

SUT MAE CYFLOGWYR YN MANTEISIO O'R LEFI >

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, a sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

WEDI'I GWBLHAU

CYNNYDD: WEDI'I GWBLHAU

Mae sero net yn rhan allweddol o fynd i'r afael ag anghenion sgiliau yn y dyfodol, ac mae angen i gyflogwyr a'r gweithlu fod wedi'u paratoi'n dda. Roedd ein Cynllun Gweithredu Sero Net, a gyhoeddwyd ym mis Medi 2022, yn gosod y sylfeini ar gyfer sut byddwn yn cefnogi'r diwydiant i gyflawni'r her hollbwysig hon.

Mae ein cynlluniau presennol ac ar gyfer y dyfodol yn cael eu harwain gan ble mae'r galw am sgiliau. Rydym yn datblygu safonau newydd, yn targedu cymorth ariannol ac yn blaenoriaethu sgiliau brys fel ôl-osod. Bydd sero net, ac annog arferion adeiladu mwy cynaliadwy, yn dod yn fwyfwy canolog i'n cynnig.

Sut mae cyflogwyr yn elwa o'r Lefi

Mae'r Lefi yma i ddiwallu anghenion sgiliau cyflogwyr adeiladu ledled Prydain Fawr. Dyma drosolwg o'r buddsoddiadau a wnaed yn ystod hanner cyntaf y flwyddyn, gan gynnwys prentisiaethau, cyllid cyflogwyr a darparu ein cynnyrch a'n gwasanaethau.

Rydym wedi buddsoddi dros £195m o'r Lefi eleni, ac mae dros hanner yn gyllid uniongyrchol i gyflogwyr. Mae hyn yn cynnwys grantiau ar gyfer prentisiaethau a chyrsiau hyfforddi, yn ogystal â gweithgarwch wedi'i ariannu, sy'n cynnwys y Gronfa Sgiliau a Hyfforddiant.

Gostyngodd y galw am hyfforddiant wrth i'r flwyddyn fynd rhagddi, yn bennaf o ganlyniad i'r economi ehangach araf. O ganlyniad, roedd ein gwariant yn is na'r disgwyl, wedi'i sbarduno gan lai o alw a gweithgarwch. Roedd ein cyllid yn cefnogi'r nifer disgwyliedig o gyflogwyr, ond roedd yr hawliad cyfartalog am grantiau yn is nag arfer. Roedd y galw am ein cynnyrch a'n gwasanaethau yn llai na'r disgwyl, er bod hyn wedi codi yn ail hanner y flwyddyn. Fodd bynnag, roedd y buddsoddiadau mewn grantiau prentisiaeth yn uwch na'r disgwyl.

Wrth edrych i'r dyfodol, rydym mewn sefyllfa gref i gefnogi ein cwsmeriaid dros y flwyddyn ariannol nesaf. Rydym yn dyblu ein cyfraddau grant i helpu i ysgogi'r galw am hyfforddiant ac rydym yn targedu ein cefnogaeth yn gynyddol. Bydd y Gronfa Effaith ar Ddiwydiant newydd yn helpu i fynd i'r afael â materion sy'n ymwneud â chynhyrchiant, ac wrth i'r Tîm Cymorth i Weithwyr Newydd recriwtio rhagor o weithwyr, bydd yn helpu i liniaru'r prinder sgiliau.

		Gwiri-oneddol £m	Cynllun Busnes £m
	Lefi	169.6	166.5
	Incwm o gynhyrchion a gwasanaethau	39.9	45.2
	Gweddill (i)/(o) gronfeydd wrth gefn	-14.1	21.8
	Cyfanswm yr incwm	**195.4**	**233.5**
	CYLLID SY'N MYND YN UNIONGYRCHOL I GYFLOGWYR		
1	Grantiau prentisiaethau	61.3	60.4
2	Grantiau cymhwyso	8.1	13.0
3	Grantiau hyfforddiant byr	15.8	27.3
4	Cronfa Sgiliau a Hyfforddiant	8.9	9.6
5	Gweithgarwch wedi'i ariannu	14.9	25.0
	Is-gyfanswm	**109.0**	**135.3**
	CYMORTH ARALL		
6	Gwasanaethau cefnogi cyflogwyr – ymgysylltu	7.2	8.9
7	Safonau, cymwysterau a gwerthuso	2.7	3.6
8	Polisi sgiliau a chyflogaeth ac ymchwil	2.1	2.6
	Is-gyfanswm	**12.1**	**15.0**
	DARPARU CYNHYRCHION A GWASANAETHAU		
9	Cyflwyno hyfforddiant yn uniongyrchol (NCC)	21.5	23.9
10	Prentisiaethau	23.2	24.6
11	Cynhyrchion a gwasanaethau eraill	15.5	17.5
12	Costau cyflwyno'r Lefi, y Cynllun Grantiau, a chynlluniau cyllido	14.2	17.2
	Is-gyfanswm	**74.3**	**83.1**
	Cyfanswm	**195.4**	**233.5**

*Heb ei archwilio