

CHWARTER DAU



Adroddiad Perfformiad

Gorffennaf -
Medi 2021



768

o gyflogwyr SME wedi cael eu cefnogi trwy ein cronfa Sgiliau a Hyfforddiant

524,575

o ymwelwyr newydd ar wefan Am Adeiladu

15,795

o brentisiaid wedi'u cefnogi gyda grantiau prentisiaethau a Chynlluniau Prentisiaethau a Rennir

£500,000

wedi'i arbed mewn costau hyfforddiant i aelodau'r Grwpiau Hyfforddiant

Crynodeb gweithredol

6,346

o weithwyr yn barod am y safle wedi'u creu trwy'r Gronfa Sgiliau Adeiladu

83,304

o unigolion wedi cwblhau'r cyrsiau Site Safety Plus

4,162

o ddysgwyr wedi cwblhau hyfforddiant gyda'r Coleg Adeiladu Cenedlaethol (NCC)

178,708

o bobl wedi llwyddo yn y prawf Iechyd, Diogelwch a'r Amgylchedd

555

o fusnesau wedi ymgysylltu â hyfforddiant Tegwch, Cynhwysiant a Pharch

Cynnydd

Mae'r tudalennau canlynol yn rhoi diweddariad ar yr ymrwymïadau a wnaethom yn ein Cynllun Busnes 2021-22 i gefnogi'r diwydiant adeiladu. Mae'r holl weithgaredd yn dod o dan un o'n tair blaenoriaeth strategol:

Gyrfaoedd

Hyfforddi a Datblygu

Safonau a Chymwysterau





Gyrfaoedd

Am Adeiladu

Rydym ond hanner ffordd trwy'r flwyddyn ond mae dros **520,000 o bobl** eisoes wedi ymweld â gwefan Am Adeiladu i ddod o hyd i wybodaeth o ansawdd uchel am yrfaoedd ym maes adeiladu. Mae hyn wedi rhagori ar gyfanswm y flwyddyn 2020-21 lawn o 500,000 o ymwelwyr. Rydym yn cyfeirio defnyddwyr at Talentview Construction i ddod o hyd i gyfleoedd ym maes adeiladu fel eu cam nesaf.

Lansiwyd [safle adeiladu rhyngweithiol newydd](#) ym mis Medi. Mae'r safle'n cynnig ffordd fwy deniadol i bobl ifanc a chynghorwyr gyrfaoedd weld pa rolau sydd ar gael yn y diwydiant adeiladu. Ar hyn o bryd, mae hyn yn cwmpasu'r **galwedigaethau y mae'r galw mwyaf amdanynt** ond bydd yn cael ei ddatblygu i ddangos yr amrywiaeth lawn sydd gan adeiladu i'w gynnig.

Cenhadon Stem, Am Adeiladu

Yn dilyn y trosglwyddiad llwyddiannus i Lysgenhadon STEM yn gynharach yn y flwyddyn, mae gennym bellach **251 o Lysgenhadon gweithredol**. Mae cyfleoedd i ymgysylltu â phobl ifanc trwy ein Llysgenhadon wedi

parhau'n gyfyngedig ond rydym wedi parhau i gynyddu niferoedd gyda'n hymgyrch farchnata 'yn ôl i'r ysgol' ym mis Medi. Disgwylwn i'r broses o recriwtio Llysgenhadon barhau i gynyddu trwy gydol Ch3 wrth i gyfathrebu â Llysgenhadon STEM presennol gael ei ryddhau, gan eu hannog i [ymuno â chynllun Llysgennad STEM Am Adeiladu](#).

Cronfa Sgiliau Adeiladu (CSF)

Mae 202 yn fwy o bobl wedi cael hyfforddiant am ddim trwy ganolfannau CSF y chwarter hwn, gan gynyddu cyfanswm y gweithiwr sy'n barod am y safle i **6,346 a rhagori ar y targed o 6,000**. Mae 2,551 o'r rhain wedi symud ymlaen i gyflogaeth barhaus, gan gyfrannu eu sgiliau a'u gwybodaeth newydd i'r diwydiant adeiladu. Mae [Sabrina Robertson](#) yn un o'r nifer fawr o bobl sydd wedi dod o hyd i yrfa newydd, diolch i CSF.

Byddwn yn gallu rhannu effaith lawn CSF gyda chi yn adroddiad Ch3 / Ch4.

Canolfannau profiad ar y safle

Mae momentwm yn adeiladu ar draws y [12 hwb gweithredol](#) yng Nghymru a Lloegr. Disgwylir i'r unig hwb sydd heb ddechrau eisoes, ddechrau

gweithgaredd yn 2022. Er gwaethaf oedi sy'n gysylltiedig â'r pandemig, rydym yn parhau i ddisgwyl **hyfforddi dros 2,000 o bobl** erbyn diwedd y flwyddyn ariannol.

Mae canolfannau'n ffurfio grwpiau llywio i ddod â rhanddeiliaid lleol ynghyd a chynyddu ymwybyddiaeth o'u rhaglenni. Ymhlith y rhanddeiliaid mae cyflogwyr, LEP, darparwyr hyfforddiant a'r Ganolfan Byd Gwaith. Mae'r grwpiau hyn yn profi'n effeithiol wrth gyfleu'r cyfleoedd trwy rwydweithiau ehangach.

Ymwelodd ein Cyngor Cenedl Lloegr â'r hwb ger Reading gan gyfarfod â sawl unigolyn a oedd wedi cael hyfforddiant ac yna sicrhau cyflogaeth, gan glywed am y gefnogaeth a oedd yn newid bywyd a gafodd yr unigolion hyn.

Tegwch, Cynhwysiant a Pharch

Mae'r [rhaglen FIR](#) yn fenter ar draws y diwydiant sy'n ceisio gwneud gweithleoedd yn well i bawb. Fel sector, mae angen i ni groesawu FIR i ddenu unigolion newydd ar bob cam o'u gyrfa i fynd i'r afael â'r prinder sgiliau cyfredol.

Mae 555 o fusnesau wedi ymgysylltu â'r rhaglen hyd yn hyn, gyda **60% o'r rhain yn fusnesau bach a chanolig**. Mae

cyfanswm o 1,306 o unigolion wedi elwa o'r gweithdai a'r adnoddau rhad ac am ddim yn erbyn targed o 800.

Cynllun Cadw Talent a Talentview

Mae 1,928 o unigolion a 962 o gyflogwyr bellach wedi'u cofrestru ar y Cynllun [Cadw Talent Adeiladu](#) (CTRS), gan hysbysebu 1,731 o swyddi gwag ar y platfform. Fel rhan o'r CTRS, lansiwyd [Talentview Construction](#) yn swyddogol ar 21 Medi, gan ei gwneud hi'n haws i bobl ifanc a unigolion sy'n newid gyrfa ddod o hyd i brofiad gwaith a'u swydd neu brentisiaeth gyntaf yn y diwydiant.

Mae'r ddau gynllun hyn yn hollol rhad ac am ddim i'w defnyddio i helpu i ddenu a chadw mwy o bobl yn y diwydiant adeiladu, a gweithio law yn llaw â Am Adeiladu fel gwasanaeth gyrfaoedd 'siop un stop'.



Hyfforddi a Datblygu

Prentisiaethau

Mae cefnogi cyflogwyr a'u prentisiaid yn parhau i fod yn rhan fawr o'r hyn rydyn ni yma i'w wneud. Mae'r awch am brentisiaethau'n cynyddu, ond mae diwydiant bellach yn cael trafferth gyda rhestrau aros colegau a digon o hyfforddiant i ateb y galw.

Rydym ar y trywydd iawn o hyd i gefnogi dros 24,000 o ddysgwyr gyda [grantiau prentisiaeth](#) eleni; Erbyn hyn mae **15,566 o brentisiaid** wedi elwa o bron i £23.5m. Mae'r Cynllun Prentisiaeth a Rennir yn parhau i gefnogi 229 o brentisiaid a 126 o gyflogwyr ac yn darparu cefnogaeth hanfodol i gynnal cyfraddau cyflawniad, yn enwedig trwy'r pandemig. Mae £400k ychwanegol wedi'i ddyrannu i gwmpasu'r galw cynyddol.

Swyddi Galwedigaethol Dan Hyfforddiant

Mae hanner y myfyrwyr sy'n cymryd rhan yn y peilot swyddi gosod brics dan hyfforddiant yng Ngholeg Hartlepool eisoes wedi sicrhau prentisiaethau yn y diwydiant.

Yn dilyn gwerthusiad ffurfiol o'r peilot, rydym yn datblygu **tair swydd alwedigaethol newydd dan hyfforddiant** a fydd yn cael ei lansio yn 2022 mewn paentio ac addurno, gwaith saer a saerniaeth, a leinin sych. Rydym yn anelu i 300 o ddysgwyr gwblhau cynlyn swydd dan hyfforddiant y flwyddyn academaidd hon, ac 8,000 erbyn 2025.

Grantiau hyfforddiant cyfnod byr a chymwysterau

Mae ein [Cynllun Grantiau](#) yn parhau i ddarparu cefnogaeth feirniadol i weithwyr sy'n cael mynediad at hyfforddiant, yn enwedig wrth i'r galw am hyfforddiant gynyddu eto ar ôl cyfyngiadau COVID-19. Mae dros **121,100 o gyrsiau hyfforddiant cyfnod byr** wedi cael cefnogaeth grant yn ystod hanner cyntaf y flwyddyn. Mae dros 10,000 o ddysgwyr hefyd wedi gwneud cais am grantiau i helpu i gyflawni eu cymwysterau adeiladu, gan ddod â ni hyd yn oed yn agosach at ein targed o gefnogi 15,000 o bobl yn 2021-22.

Hyfforddiant

Mae bron i **180,000 o bobl wedi llwyddo yn y prawf lechyd, Diogelwch a'r Amgylchedd** eleni, gan ein cadw ar y trywydd iawn i gadw hyd yn oed mwy o bobl yn ddiogel ar y safle. Fe wnaethom hefyd lansio [plattform e-gyrsiau](#) wedi'i ddiweddarau'r chwarter hwn, gan wella'r profiad i'r holl gwsmeriaid. Mae Site Safety Plus (SSP) yn parhau i ddarparu cyfres o gyrsiau i ddiwydiant i helpu i gynnal gweithlu diogel.

Ers mis Ebrill 2021, mae dros **80,000 o gynrychiolwyr wedi cwblhau cwrs SSP**, gyda'r opsiwn o ddewis y dull darparu mwyaf addas ar gyfer eu hanghenion (ystafell ddosbarth, dysgu o bell neu e-ddysgu), gan wneud hyfforddiant iechyd a diogelwch hanfodol mor hygyrch â phosibl.

Coleg Adeiladu Cenedlaethol (NCC)

Er gwaethaf y cyfyngiadau oherwydd COVID-19 a chapasiti llai i hyfforddi ym mhob coleg, darparodd a **chwblhaodd NCC hyfforddiant ar gyfer 4,162 o gynrychiolwyr** rhwng mis Ebrill a mis Medi 2021.

Rydym hefyd wedi cofrestru 582 o gynrychiolwyr ar gymwysterau galwedigaethol arbenigol i ddysgu sgiliau saerniaeth a gwaith saer maen treftadaeth, yn ogystal â gweithrediadau resin llawr concrit a gweithrediadau pyst sylfaen, gyda 568 o ddysgwyr eisoes yn cyflawni eu cymhwyster. Rydym bellach wedi dechrau cynllunio i ddychwelyd i gapasiti hyfforddi llawn.



Hyfforddi a Datblygu

Grwpiau Hyfforddi Lleol (LTGs)

Yn dilyn ymgynghoriad y flwyddyn ddiwethaf ar ddyfodol Grwpiau Hyfforddi (TGs), mae gennym bellach fodel darparu sydd wedi'i ddiffinio'n dda a gallwn weld yr effaith gadarnhaol y mae LTG yn ei chael ar eu haelodau.

Mae 58 LTG wedi hwyluso **12,400 diwrnod hyfforddi ar gyfer cyflogwyr bach a micro**. Mae dros 1,000 o fusnesau wedi cael cefnogaeth i gael mynediad at hyfforddiant trwy grwpiau hyfforddi yn ystod y chwe mis diwethaf. Mae grwpiau hyfforddi wedi cyflawni **arbedion cost o fwy na £500,000** i'w haelodau trwy drafod cyfraddau ffafriol gyda darparwyr hyfforddiant. Dewch o hyd i'ch grŵp hyfforddi lleol ar [ein gwefan](#).

Cyllid

Mae ein [Cronfa Sgiliau a Hyfforddiant](#) yn parhau i fod yn boblogaidd gyda busnesau bach a micro ac mae bellach wedi cefnogi 742 o fusnesau eleni. Mae'r gronfa o flaen y rhagolygon, diolch i fwy o geisiadau a chyfraddau cymeradwyo uchel. Mae gwerth cais unigol yn is na'r disgwyl, gan ddynodi bod busnesau'n canolbwyntio ar eu hanghenion hyfforddi uniongyrchol yn hytrach nag edrych ymlaen. Mae adborth gan fusnes saerniaeth fach yn Swydd Bedford yn dangos bod y cyllid hwn yn cael ei werthfawrogi'n fawr:

“Mae'r hwb hwn o arian sy'n benodol ar gyfer hyfforddiant wedi bod yn help mawr ac rydym yn gobeithio gallu ei gael eto i barhau i hyfforddi ein gweithlu i safon uchel”.

Mae'r **gronfa ganolig** yn parhau i fod y tu ôl i'r disgwyliadau ar gyfer nifer y ceisiadau a dderbynnir. Mae adborth yn dangos nad oes gan fusnesau awch i archwilio gweithgaredd newydd (sy'n feini prawf ar gyfer y gronfa hon) yn yr hinsawdd economaidd sydd ohoni, a'u bod yn canolbwyntio mwy ar eu hyfforddiant sgiliau hanfodol

blynyddol. Rydym yn archwilio sut y gallwn addasu'r gronfa i weddu i anghenion cyfredol yn well a gwella ein cefnogaeth i'r cyflogwyr hyn.

Mae'r mwyafrif o brosiectau sy'n cael eu darparu gan gyflogwyr mawr trwy'r **Gronfa Rheoli ac Arwain** ar y trywydd iawn. Mae'r gronfa hon wedi galluogi cwmnïau adeiladu mawr i fuddsoddi yn eu gallu i arwain, rheoli a goruchwylio. Un o'r ceisiadau llwyddiannus oedd cais Susan Perkins, Rheolwr Talent y Dyfodol yn Taylor Wimpey.

Roedd [cais Taylor Wimpey](#) yn canolbwyntio ar fynd i'r afael â bylchau sgiliau ymhlith eu rheolwyr wrth ddatblygu talent y dyfodol. Dyluniwyd eu rhaglen i bontio'r bwlch sgiliau rhwng rheolwyr profiadol a'u cydweithwyr iau, newydd yn y gweithle.

Oherwydd llwyddiant y rhaglen, mae Taylor Wimpey yn rhoi'r rhaglen ar waith fel rhan o'u datblygiad ar gyfer yr holl reolwyr llinell. Bydd unrhyw reolwyr sy'n recriwtio talent gynnar yn cael cynnig cyfle i gymryd rhan mewn gweithdai a sesiynau dysgu sydd wedi'u datblygu o ganlyniad i'r prosiect hwn a ariennir.



Safonau a Chymwysterau

Safonau a Chymwysterau

Mae **140 yn fwy o safonau wedi'u datblygu** a'u hychwanegu at y Cyfeirlyfr Hyfforddiant y chwarter hwn, gan ddod â'n cyfanswm hyd yma i 270. Rydym fwy na hanner ffordd i gyflawni ein targed diwedd blwyddyn o 463. Mae cael mwy o safonau yn y Cyfeirlyfr Hyfforddiant yn golygu bod hyd yn oed mwy o hyfforddiant bellach wedi'i achredu, gan leihau'r angen i ailadrodd hyfforddiant, gan arbed amser ac arian. Rydym hefyd yn bwriadu cwblhau tair **cyfres Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol (NOS)** erbyn diwedd y flwyddyn, yn erbyn targed o bump.

Ar hyn o bryd mae cydweithiwr CITB ar secondiad, yn gweithio gyda Skills Development Scotland (SDS) i symud ymlaen ag adolygiad y **fframwaith Prentisiaeth Fodern**. Bydd y targed i adolygu pum fframwaith yn symud i 2022-23 wrth i ni ddatblygu amserlenni a gweithgaredd ymhellach gyda'r SDS.

Buom hefyd yn gweithio gyda Sefydliadau Rhagnodedig a'n Pwyllgor Ariannu Diwydiant i lunio pecyn newydd o gefnogaeth sylweddol ar gyfer **hyfforddiant arwain a rheoli**, yn ogystal â datblygu **cwrs hyfforddi ar-lein newydd ar ymwybyddiaeth am ddiogelwch tân** er mwyn rhoi'r wybodaeth sy'n ofynnol i unigolion weithio ar adeiladau preswyl risg uchel. Bydd yr hyfforddiant newydd ar gael o dymor yr haf 2022.

Sut mae cyflogwyr yn elwa o'r Lefi

Mae'r Lefi yma i ddarparu anghenion sgiliau ar gyfer cyflogwyr adeiladu ledled Prydain Fawr. Dyma drosolwg o'r buddsoddiadau a wnaed yn ystod hanner cyntaf y flwyddyn, gan gynnwys prentisiaethau, cyllid cyflogwyr a darparu ein cynhyrchion a'n gwasanaethau:

- Mae'r galw wedi cynyddu ar gyfer profi a hyfforddi, ac mae presenoldeb ar gwrs yn dychwelyd i lefelau cyn y pandemig. Mae cyflogwyr yn dal i fuddsoddi mewn prentisiaethau a hyfforddiant cymaint â chyn y pandemig. Disgwylir i hyn adfer y flwyddyn nesaf, ond am y tro, mae grantiau a chymorth cyllid arall yn llai na'r disgwyl
- Rydym wedi gweithio gyda diwydiant i ail ddechrau prosiectau oedd yn rhaid eu hatal yn ystod y pandemig, fel canolfannau ar y safle i gael dysgwyr yn barod am y safle. Mae'r rhain bellach ar waith, ond mae rhai wedi dechrau'n araf gan nad oedd pob cyflogwr yn barod i'w darparu. Bydd y cyllid yn parhau i gyflawni'r canlyniadau disgwyliedig, ond bydd rhai'n cymryd ychydig mwy o amser na'r disgwyl
- Mae costau darparu cynhyrchion a gwasanaethau yn llai na'r hyn a gynlluniwyd oherwydd bod gweithgaredd busnes yn arafach na'r disgwyl, gohiriwyd rhai rhaglenni hyd nes 2022-23 ac arbedion effeithlonrwydd / caffael mewnol rydym wedi'u sicrhau yn ystod hanner cyntaf y flwyddyn
- Nawr bod gennym fwy o sicrwydd ynghylch ein hincwm Lefi, rydym mewn sefyllfa i fuddsoddi arian mewn grantiau, wrth i hyfforddiant adfer, a rhaglenni newydd y byddwn yn eu cyhoeddi'n fuan, megis buddsoddiad sylweddol mewn hyfforddiant rheoli ac arwain.

FFYNONELLAU INCWM	Hanner blwyddyn	
	Gwirioneddol £m	Cynllun Busnes £m
Lefi	99.5	96.6
Incwm o Gynhyrchion a Gwasanaethau	24.3	22.1
Balans (i) / o cronfeydd wrth gefn	-37.4	-14.2
Cyfanswm incwm	86.4	104.5

CYLLID SY'N MYND YN UNIONGYRCHOL I GYFLOGWYR

① Grantiau prentisiaethau	20.9	23.7
② Grantiau cymwysterau	6.7	7.0
③ Grantiau hyfforddiant cyfnod byr	7.1	10.4
④ Cronfa Sgiliau a Hyfforddiant	5.4	7.3
⑤ Gweithgarwch wedi'i ariannu	4.7	8.1
Is-gyfanswm	44.8	56.5

CYMORTH ARALL

⑥ Gwasanaethau cefnogi cyflogwyr - ymgysylltu	3.2	3.3
⑦ Safonau, cymwysterau a gwerthuso	1.2	1.3
⑧ Ymchwil a pholisi sgiliau a chyflogaeth	1.0	1.4
Is-gyfanswm	5.4	6.0

DARPARU CYNHYRCHION A GWASANAETHAU

⑨ Darpariaeth hyfforddiant uniongyrchol (Colegau Adeiladu Cenedlaethol)	9.2	10.6
⑩ Prentisiaethau	12.4	15.1
⑪ Cynhyrchion a gwasanaethau eraill	7.4	7.5
⑫ Costau cyflwyno'r Lefi, y Cynllun Grantiau, a chynlluniau ariannu	7.3	8.8
Is-gyfanswm	36.3	42.0

Cyfanswm	86.4	104.5
-----------------	-------------	--------------

