

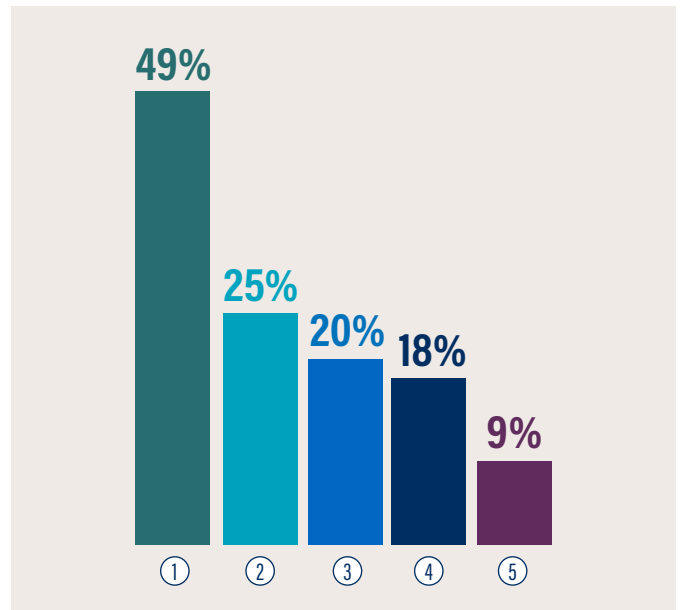
Arolwg Cyflogwyr (ESR): Ebrill 2022

Yn darparu arolwg o farn cwmnïau sydd wedi cofrestru ar gyfer Lefi CITB ar sgiliau'r diwydiant, hyfforddiant a pherfformiad corfforaethol CITB.

Er 1997 mae CITB wedi bod yn gofyn i gyflogwyr am eu barn ynglŷn â'r materion sgiliau sy'n wynebu'r diwydiant adeiladu fel sail i benderfyniadau ynglŷn â beth mae'r diwydiant yn ei werthfawrogi a beth mae arno ei angen, a hefyd er mwyn gwerthuso perfformiad CITB i gefnogi cyflogwyr a'r diwydiant. Mae'r Arolwg Cyflogwyr wedi esblygu dros y blynyddoedd i adlewyrchu newidiadau mewn amcanion a gwasanaethau a ddarperir, ac erbyn hyn mae'n cael ei gynnal ddwywaith y flwyddyn.

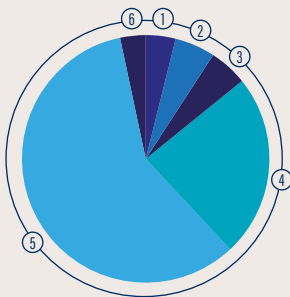
Materion SGILIAU pwysig y mae cyflogwyr yn credu y bydd y diwydiant adeiladu yn eu hwynebu mewn tua blwyddyn

- ① **49%** Prinder llafur medrus / Prinder sgiliau
- ② **25%** Diffyg pobl ifanc yn dod i'r diwydiant
- ③ **20%** Prinder llafur cyffredinol
- ④ **18%** Diffyg prentisiaid
- ⑤ **9%** Cael deunyddiau, gan gynnwys cost



CYMHWYSEDD

Sut mae cyflogwyr yn sicrhau bod eu gweithlu yn gymwys?



- ① **4%** Cynllun Person Cymwys Cofrestredig
- ② **5%** Cerdyn dilys wedi'i gymeradwyo gan y diwydiant
- ③ **5%** Cerdyn dilys wedi'i gymeradwyo gan y diwydiant ar gyfer eu galwedigaeth
- ④ **23%** Cerdyn dilys wedi'i gymeradwyo gan y diwydiant a phrofiad
- ⑤ **57%** Profiad priodol, hyfforddiant neu'n gallu pasio adolygiadau rheolaidd
- ⑥ **3%** Arall

Y graddau y mae cyflogwyr yn credu bod eu gweithlu yn gymwys i ddiwallu anghenion eu busnes nawr ac yn y dyfodol

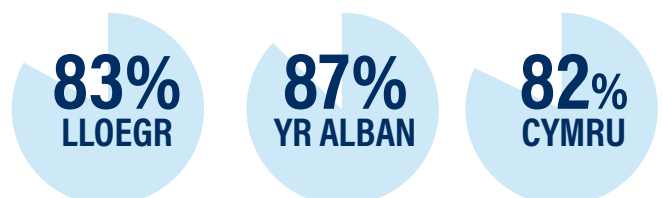
83% 3%

Uchel + Uwch na'r cyfartaledd Ddim o gwbl + Is na'r cyfartaledd

Maint cyflogwr



Gwlad



HYFFORDDIANT

Mynediad

Gall cyflogwyr gael hyfforddiant perthynol priodol pan mae ei angen

80%

Hyderus iawn + Gweddol hyderus

16%

Ddim yn hyderus o gwbl + Ddim yn hyderus iawn

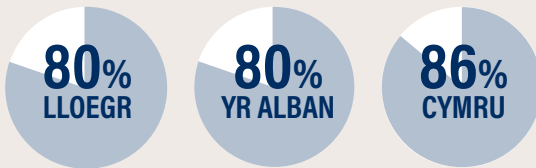
4%

Ddim yn gwybod

Maint cyflogwr



Gwlad



Ansawdd

Mae'r hyfforddiant perthynol i adeiladu rydych yn ei gael o safon uchel

78%

Hyderus iawn + Gweddol hyderus

13%

Ddim yn hyderus o gwbl + Ddim yn hyderus iawn

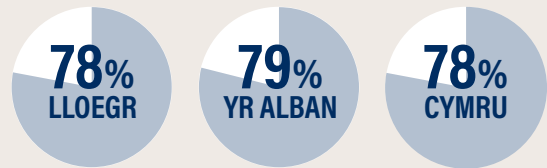
9%

Ddim yn gwybod

Maint cyflogwr



Gwlad



Pwysigrwydd Lefi, Grant a system gyllido er mwyn cynnal lefel ac ansawdd hyfforddiant

I'R DIWYDIANT

66%

Pwysig iawn + Gweddol bwysig

↓ I LAWR 2% PT ERS TACHWEDD '21
↓ I LAWR 2% PT ERS Y LLYNEDD

11%

Cwbl Ddibwys + Dibwys

10%

Ddim yn gwybod

Maint cyflogwr



Gwlad



I'R CWMNI

47%

Pwysig iawn + Gweddol bwysig

↓ I LAWR 11% PT ERS TACHWEDD '21
↓ I LAWR 10% PT ERS Y LLYNEDD

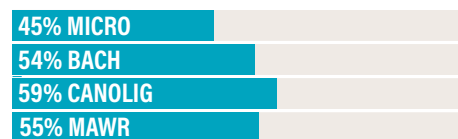
35%

Cwbl Ddibwys + Dibwys

5%

Ddim yn gwybod

Maint cyflogwr



Gwlad



YMWYBYDDIAETH CYFLOGWR O WAITH CITB

GYRFAOEDD

↑ I FYNY 2% PT ERS TACHWEDD '21

Cyflwyno adeiladu fel maes atyniadol i ddarpar fyfyrwyr â chyfleoedd a llwybrau i ymuno

32%

SAFONAU A CHYMWYSTERAU

↓ I LAWR 3% PT ERS TACHWEDD '21

Sy'n cefnogi hyfforddiant a datblygu gyrfa

42%

HYFFORDDI A DATBLYGU

↓ I LAWR 2% PT ERS TACHWEDD '21

Sicrhau bod cyflogwyr yn gallu cael mynediad at yr hyfforddiant o safon uchel sydd ei angen er mwyn datblygu sgiliau presennol y gweithlu a sgiliau'r dyfodol

46%

	PWYSIGRWYDD Pwysig iawn + gweddol bwysig (Cwbl ddbwys + gweddol ddbwys)	LLWYDDIANT Llwyddiannus iawn + Llwyddiannus (Cwbl aflwyddiannus + aflwyddiannus)
Ysbrydoli pobl dalentog i ymuno â'r sector adeiladu	86% (5%) ↔ FEL TACHWEDD '21 ↑ I FYNY 6% PT ERS Y LLYNEDD	3% DDIM YN GWYBOD
Sicrhau bod cyflogwyr yn gallu recriwtio o gronfa ddigonol o dalentau	26% (23%) ↓ I LAWR 3% PTS ERS TACHWEDD '21 ↓ I LAWR 1% ERS Y LLYNEDD	30% DDIM YN GWYBOD
Sicrhau bod cyflogwyr yn gallu recriwtio o gronfa ddigonol o dalentau	82% (5%) ↓ I LAWR 2% PTS ERS TACHWEDD '21 ↑ I FYNY 4% PTS ERS Y LLYNEDD	4% DDIM YN GWYBOD
Helpu cyflogwyr i ddatblygu a chynnal gweithlu cymwys	26% (23%) ↓ I LAWR 1% PTS ERS TACHWEDD '21 ↓ I LAWR 3% PTS ERS Y LLYNEDD	30% DDIM YN GWYBOD
Helpu cyflogwyr i ddatblygu a chynnal gweithlu cymwys	88% (3%) ↓ I LAWR 2% PTS ERS TACHWEDD '21 ↑ I FYNY 4% PTS ERS Y LLYNEDD	3% DDIM YN GWYBOD
Sicrhau bod ansawdd yr hyfforddiant yn diwallu anghenion cyflogwyr	32% (21%) ↓ I LAWR 3% PTS ERS TACHWEDD '21 ↓ I LAWR 5% PTS ERS Y LLYNEDD	26% DDIM YN GWYBOD
Sicrhau bod ansawdd yr hyfforddiant yn diwallu anghenion cyflogwyr	92% (3%) ↔ FEL TACHWEDD '21 ↑ I FYNY 4% PTS ERS Y LLYNEDD	3% DDIM YN GWYBOD
Sicrhau bod cyflogwyr yn gallu adnabod yr anghenion hyfforddi a datblygu	36% (19%) ↓ I LAWR 2% PTS ERS TACHWEDD '21 ↓ I LAWR 6% PTS ERS Y LLYNEDD	25% DDIM YN GWYBOD
Sicrhau bod cyflogwyr yn gallu adnabod yr anghenion hyfforddi a datblygu	88% (2%) ↓ I LAWR 1% PTS ERS TACHWEDD '21 ↑ I FYNY 4% PTS ERS Y LLYNEDD	3% DDIM YN GWYBOD
Helpu cyflogwyr i gael mynediad at yr hyfforddiant priodol pan mae arnynt ei angen	35% (20%) ↓ I LAWR 3% PTS ERS TACHWEDD '21 ↓ I LAWR 5% PTS ERS Y LLYNEDD	27% DDIM YN GWYBOD
Helpu cyflogwyr i gael mynediad at yr hyfforddiant priodol pan mae arnynt ei angen	92% (2%) ↓ I LAWR 1% PTS ERS TACHWEDD '21 ↑ I FYNY 3% PTS ERS Y LLYNEDD	3% DDIM YN GWYBOD
	36% (21%) ↓ I LAWR 1% PTS ERS TACHWEDD '21 ↓ I LAWR 5% PTS ERS Y LLYNEDD	26% DDIM YN GWYBOD

Bodlonrwydd Cyflogwyr â gwasanaeth cyffredinol CITB

I'R DIWYDIANT

↓ I LAWYR 3% PT ERS TACHWEDD '21
↔ FEL Y LLYNEDD

41%

Cwbl fodlon + Gweddol fodlon

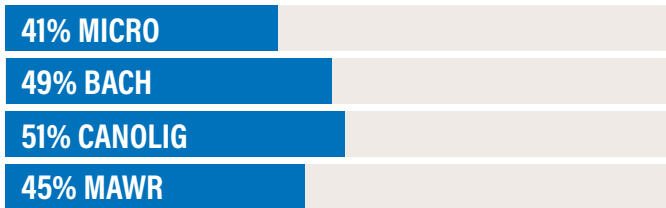
20%

Cwbl anfodlon + Gweddol anfodlon

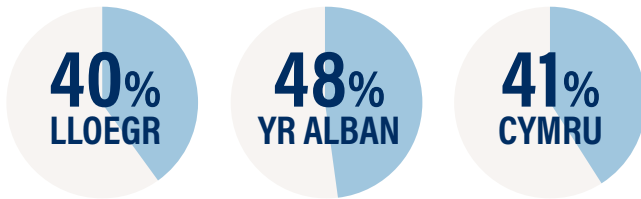
18%

Ddim yn gwybod

Maint cyflogwr



Gwlad



I'R CWMNI

↓ I LAWYR 4% PT ERS TACHWEDD '21
↓ I LAWYR 7% PT ERS Y LLYNEDD

26%

Cwbl fodlon + Gweddol fodlon

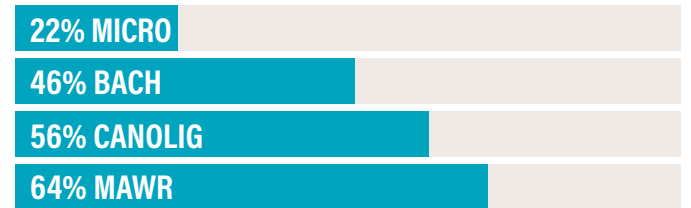
18%

Cwbl fodlon + Gweddol fodlon

43%

Dim ymwneud yn y 12 mis diwethaf + Ddim yn gwybod

Maint cyflogwr



Gwlad



Dadansoddiad o'r ymatebwyr

873
MICRO



184
BACH



41
CANOLIG



11
MAWR



392
AMHENODOL



Employer size



Sylwer: Ni ddangosir ymatebion niwtral a ddim yn gwybod yma, ond maent wedi'u cynnwys yn y canrannau cyffredinol.

Cynhaliodd TEAM Telemarketing 1,501 o gyfweiliadau ffôn rhwng 24 Ionawr ac 15 Mawrth 2022 â sampl cynrychioladol o gyflogwyr wedi cofrestru ar gyfer y Lefi. Bydd y cyfweilywyr yn sicrhau bod y sawl sy'n cymryd rhan yn berson sydd ag awdurdod ac mai dyma'r un sy'n gwybod fwyaf am faterion sgiliau yn y diwydiant adeiladu a'r sgiliau a'r hyfforddiant yn eu cwmni.