HYDREF – RHAGFYR 2022

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23 ac a gyflwynir bob chwarter, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein **cynllun busnes**, a sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU

CYNNYDD O 10%
YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU
UWCH NA'R TARGED AR 45%

TARGED O 30,450
O BRENTISIAETHAU A DDECHREUWYD
UWCH NA'R TARGED AR 35,290

TARGED O 4,600
O GYFLEOEDD BLASU AR GAEL
UWCH NA'R TARGED AR 11,020

TARGED O 200
O DDYSGWYR YN DECHRAU HYFFORDDEIAETHAU GALWEDIGAETHOL GYDA CHYFLOGWYR ADEILADU
AR Y GWEILL

TARGED O 67%
CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU
ADRODDIAD YN CH4

CYNNYDD O 5%
YN NIFER Y PRENTISIAETHAU A DDECHREUWYD
ADRODDIAD YN CH4

TARGED O 6,750
SAWL HWB PROFIAD AR Y SAFLE WEDI'U CYFLAWNI
ISLAW'R TARGED GYDA 3,897

TARGED O 6,450
O BOBL YN BAROD AM Y SAFLE ADEILADU NEU'N DECHRAU AR Y SWYDD
ISLAW'R TARGED GYDA 3,210

DATBLYGU CAPASITI A GALLU'R DDARPARIAETH HYFFORDDIANT ADEILADU

CYNNYDD O 3%
YN NIFER Y CYFLOGWYR SY'N CAEL CYMORTH HYFFORDDIANT CITB
UWCH NA'R TARGED AR 13%

CYNNYDD O 3%
YN NIFER YR UNIGOLION SY'N CAEL EU HYFFORDDI NEU EU CEFNOGI
UWCH NA'R TARGED AR 6%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET
WEDI'I GWBLHAU

5 FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT
ISLAW'R TARGED

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perffomiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23 ac a gyflwynir bob chwarter, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, a sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU

CYNNYDD O 10%

YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 45%

CYNNYDD: UWCHLAW'R TARGED

Gyda bron i filiwn o ymwelwyr â'r wefan hyd yma eleni, mae Am Adeiladu yn parhau i gadw ei enw da fel cartref gwybodaeth dibynadwy a diddorol am yrfaoedd adeiladu. Mae cynnydd o 45% mewn traffig blynyddol – sy'n llawer uwch na'n targed – ac mae hyn yn dangos bod diddordeb cryf mewn ymuno â'r diwydiant. Yn galonogol, mae nifer y bobl sy'n symud o Am Adeiladu i Talentview i ddod o hyd i swydd neu brentisiaeth wedi parhau i dyfu o fis i fis.

Am Adeiladu yw cartref ar-lein SkillBuild hefyd, sef y gystadleuaeth sgiliau fwyaf a'r un sydd wedi para hiraf yn y DU. Cynhaliwyd Rownd Derfynol Genedlaethol 2022 ym mis Tachwedd, lle'r oedd hyfforddeion a phrentisiaid talentog yn dangos eu sgiliau o flaen torf enfawr yng Ngholeg Caeredin.

Cafodd Courtney Maddison, a oedd wedi cyrraedd y rownd derfynol peintio ac addurno, gyfle i ddangos ei thalent ac i ddatblygu ei hyder, ei hunan-barch a'i sgiliau bywyd. "Rydw i'n mwynhau gwthio fy hun a gwella fy sgiliau ac mae cystadlu yn erbyn y gorau yn caniatáu i mi wneud hynny," meddai. "Gwnes i fwynhau pob eiliad o'r cystadlu, yn enwedig yr ymdeimlad o lwyddiant ar y diwedd wrth sefyll yn ôl ac edrych ar fy ngwaith."

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET

WEDI'I GWBLHAU

5 FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

ISLAW'R TARGED

TARGED O 67%

CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

ADRODDIAD YN CH4

ADRODDIAD YN CH4

ISLAW'R TARGED GYDA 3,897

ISLAW'R TARGED GYDA 3,210

UWCH NA'R TARGED AR 6%

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23 ac a gyflwynir bob chwarter, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, a sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU

UWCH NA'R TARGED AR 35,290

CYNNYDD: UWCHLAW'R TARGED

"Fyddwn i ddim wedi gallu gwneud yr hyn rydw i'n ei wneud nawr heb gymryd prentisiaeth. Byddwn i wedi gwirfoddoli i wneud y swydd yma, i ddysgu'r pethau hyn, ac rydw i'n cael fy nhalu i'w gwneud yma. Mae hynny'n fraint."

Mae Lara Townsend yn saer meini treftadaeth proffesiynol erbyn hyn – ac yn feistr ar y grefft. Pobl sy'n creu'r diwydiant adeiladu, a gyda dros 35,000 yn dechrau prentisiaeth, bydd y diwydiant yn elwa o lawer iawn mwy o bobl fedrus fel Lara.

Yn CITB, mae prentisiaethau wrth wraidd yr hyn rydym yn ei wneud. Byddwn yn parhau i gefnogi prentisiaid a'u cyflogwyr yn ariannol, gyda dros £41m yn cael ei dalu allan mewn grantiau presenoldeb a chyflawni eleni. Mae ein pecyn offer i gyflogwyr yn arwain busnesau drwy'r broses o recriwtio prentis, o'r dechrau i'r diwedd.

Bydd ein tîm Cymorth i Ymgeiswyr Newydd a lansiwyd yn ddiweddar yn parhau i symleiddio'r broses i gyflogwyr, gydag ymgynghorydd lleol wrth law i helpu gyda'r broses o recriwtio, hyfforddi a chadw prentisiaid. Ar ôl llwyddiant y cynllun peilot yng Ngogledd Lloegr ym mis Medi 2022 – lle mae'r tîm wedi helpu i ddechrau 500 o brentisiaid newydd – mae'r cynllun hwn yn cael ei gyflwyno ar draws CITB o fis Chwefror 2023 ymlaen.

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 45%

CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET

WEDI'I GWBLHAU

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

ADRODDIAD YN CH4

ADRODDIAD YN CH4

ISLAW'R TARGED GYDA 3,897

ISLAW'R TARGED GYDA 3,210

UWCH NA'R TARGED AR 6%

5 FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

ISLAW'R TARGED

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23 ac a gyflwynir bob chwarter, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein **cynllun busnes**, a sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU

UWCH NA'R TARGED AR 11,020

CYNNYDD: UWCHLAW'R TARGED

Gall ein rhaglen sesiynau blasu gwaith, sy'n rhoi syniad ymarferol o sut beth yw gweithio ym maes adeiladu, wneud byd o wahaniaeth wrth annog pobl sy'n newid gyrfa i ymuno â'r diwydiant.

Rydym yn falch iawn â'r ymatebion a'r ymgysylltu rhagorol gan gyflogwyr ac ymgeiswyr yn y rhaglen blas ar waith. Rydym wedi rhagori ar y targed diwedd blwyddyn, gyda bron i 10,000 o sesiynau blasu wedi cael eu cyflwyno yn y tri mis diwethaf yn unig.

Bydd yn parhau i gynyddu'n gyflym, gyda'n comisiwn sesiynau blasu dros y we sydd ar y gweill yn cyrraedd 2,000 o ddysgwyr ychwanegol erbyn diwedd y flwyddyn drwy deithiau rhithiol o'r safle, diwrnodau agored a mwy.

Byddwn hefyd yn cymryd rhan yn Open Doors 2023 ochr yn ochr â'n partner Build UK. Bydd gan bobl ifanc y cyfle i fynd y tu ôl i'r llenni mewn safle ledled y DU, gan gynnwys ein safleoedd NCC, i brofi'r nifer o yrfaoedd cyffrous sydd ar gael ym maes adeiladu.

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 45%

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

ADRODDIAD YN CH4

ADRODDIAD YN CH4

ISLAW'R TARGED GYDA 3,897

Y SWYDD

ISLAW'R TARGED GYDA 3,210

UWCH NA'R TARGED AR 6%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET

WEDI'I GWBLHAU

5 FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

ISLAW'R TARGED

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23 ac a gyflwynir bob chwarter, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein **cynllun busnes**, a sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU

TARGED O 200

O DDYSGWYR YN DECHRAU HYFFORDDEIAETHAU GALWEDIGAETHOL GYDA CHYFLOGWYR ADEILADU

AR Y GWEILL

CYNNYDD: AR Y GWEILL

Rydym wedi datblygu pedair safon newydd i gefnogi Hyfforddeiaethau Galwedigaethol mewn gosod brics, gwaith coed a saernïaeth, sychlinellu a pheintio ac addurno.

Mae newidiadau i bolisi cyllido'r Llywodraeth wedi cyfyngu ar nifer y bobl sy'n manteisio ar Hyfforddeiaethau Galwedigaethol yn erbyn y targed o 200 o ddysgwyr. Rydyn ni wedi cynyddu ein cefnogaeth fel mesur tymor byr i sicrhau bod ein hymrwymiad i ddysgwyr, colegau a chyflogwyr yn parhau.

Mae'r gefnogaeth hon yn sicrhau datblygiad parhaus i'r unigolion hynny ymuno â'r maes adeiladu, ac mae'n caniatáu i ni barhau i drafod â'r Llywodraeth a rhanddeiliaid eraill i sicrhau canlyniad tymor hir cynyddu nifer y myfyrwyr addysg bellach sy'n ymuno â'r diwydiant i gefnogi'r galw am sgiliau.

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 45%

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

ADRODDIAD YN CH4

ADRODDIAD YN CH4

ISLAW'R TARGED GYDA 3,897

ISLAW'R TARGED GYDA 3,210

UWCH NA'R TARGED AR 6%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET

WEDI'I GWBLHAU

5 FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

ISLAW'R TARGED

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23 ac a gyflwynir bob chwarter, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, a sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU

TARGED O 67%
CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

ADRODDIAD YN CH4

CYNNYDD: ADRODDIAD YN CH4

Oherwydd gwahaniaethau mewn amserlenni adrodd rhwng y gwledydd, nid ydym yn gallu adrodd yn llawn ar y mesur hwn. Fodd bynnag, daeth yr Alban â'r flwyddyn i ben ar nodyn cadarnhaol gyda chyfradd cwblhau prentisiaethau o 75%, gan ragori ar ein targed. Byddwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am Gymru a Lloegr yn yr adroddiad nesaf.

CYNNYDD O 10%
YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU
UWCH NA'R TARGED AR 45%

TARGED O 67%
CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU
ADRODDIAD YN CH4

ADRODDIAD YN CH4

Y SWYDD

ISLAW'R TARGED GYDA 3,897

ISLAW'R TARGED GYDA 3,210

UWCH NA'R TARGED AR 6%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET
WEDI'I GWBLHAU

5 FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT
ISLAW'R TARGED

HYDREF - RHAGFYR 2022

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23 ac a gyflwynir bob chwarter, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein **cynllun busnes**, a sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU

CYNNYDD O 5%
YN NIFER Y PRENTISIAETHAU A DDECHREUWYD

ADRODDIAD YN CH4

CYNNYDD: ADRODDIAD YN CH4

Mae oedi o ran data yn golygu nad ydym yn gallu adrodd yn llawn ar y mesur hwn. Fodd bynnag, mae 35,260 o brentisiaethau a ddechreuwyd yn uwch na'r targed, ac mae'r prentisiaethau sy'n cael eu cyflwyno'n uniongyrchol gan CITB yn ein Colegau Adeiladu Cenedlaethol (NCC) wedi cynyddu 4% y flwyddyn.

Gyda chynnydd o 15% yn nifer y prentisiaethau sy'n cael eu cefnogi gan CITB a chynnydd o 10% yn nifer y cyflogwyr sy'n defnyddio ein grantiau, mae diddordeb cryf mewn prentisiaethau. Byddwn yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf lawn am y cynnydd yn nifer y prentisiaethau a ddechreuwyd yn yr adroddiad nesaf.

CYNNYDD O 10%
YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 45%

TARGED O 67%
CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

ADRODDIAD YN CH4

ADRODDIAD YN CH4

Y SWYDD

ISLAW'R TARGED GYDA 3,897

ISLAW'R TARGED GYDA 3,210

UWCH NA'R TARGED AR 6%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET

WEDI'I GWBLHAU

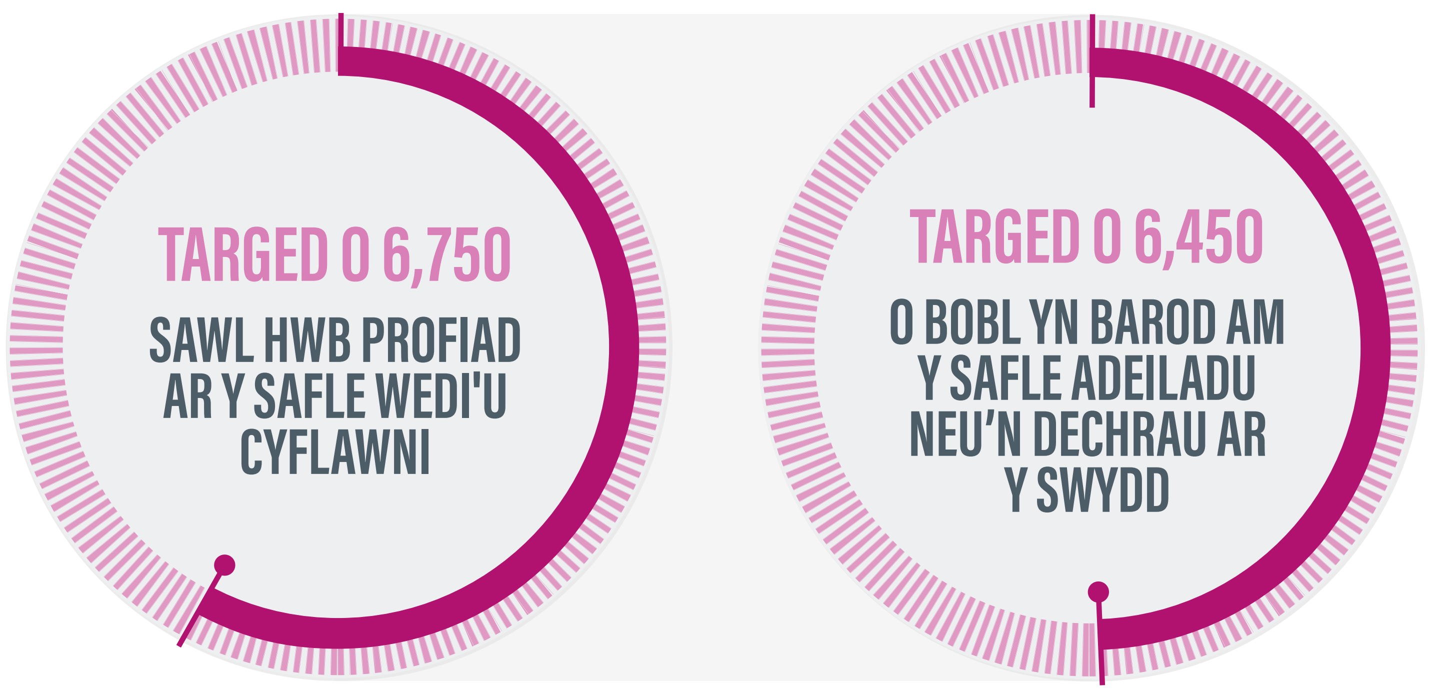
5 FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

ISLAW'R TARGED

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23 ac a gyflwynir bob chwarter, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, a sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

YMATEB I'R GALW AM SGILIAU



ISLAW'R TARGED GYDA 3,897

ISLAW'R TARGED GYDA 3,210

CYNNYDD: ISLAW'R TARGED

Gan fod angen 45,000 o weithwyr newydd y flwyddyn, mae'n hanfodol cael pobl sydd â phrofiad ar y safleoedd. Dyma beth mae ein hybiau Profiad ar y Safle yn ei wneud. Mae ymgeiswyr addas yn cael profiad ymarferol wedi'i fentora, y tystysgrifau iechyd a diogelwch gofynnol ac yn cael eu cysylltu â swydd wag cyflogwr, gan sicrhau cyflogaeth barhaol.

"Dysgu sgil newydd bob dydd oedd un o'r teimladau gorau," meddai Daniel Skelly, sydd wedi bod ar leoliad yn yr hyb yng Nghaerlŷr. "Roedd yn wych oherwydd doeddwn i ddim yn gwybod dim byd am y fasnach adeiladu, ac yna roeddwn i wedi dysgu bron popeth y gallwch chi ei ddysgu, o fewn wythnos."

Er nad yw'r prosiect wedi cyrraedd y targed eto, ac mae'n annhebygol o'i gyrraedd erbyn diwedd y flwyddyn, mae'r hybiau'n cael effaith gadarnhaol sylweddol ar bobl sy'n chwilio am swydd a'r gymuned leol yn gyffredinol.

Mae'r farn hon yn cael ei hadleisio gan Anthony Rees, Rheolwr Rhanbarthol Sgiliau Adeiladu Cyfle, sy'n cydlynu hyb De Orllewin Cymru. "Mae'n sefyllfa lle mae pawb ar ei ennill," meddai. "Does dim rhaid i bobl yn yr ardal leol chwilio'n bell am brofiad gwerthfawr. Gall contractwyr sy'n adeiladu yn y rhanbarth gael gafael ar dalent leol ar gyfer eu cadwyn gyflenwi."

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 45

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

ADRODDIAD YN CH4

ADRODDIAD YN CH4

ISLAW'R TARGED GYDA 3,897

ISLAW'R TARGED GYDA 3,210

UWCH NA'R TARGED AR 6%

YND I'R AFAEL AG GHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET

WEDI'I GWBLHAU

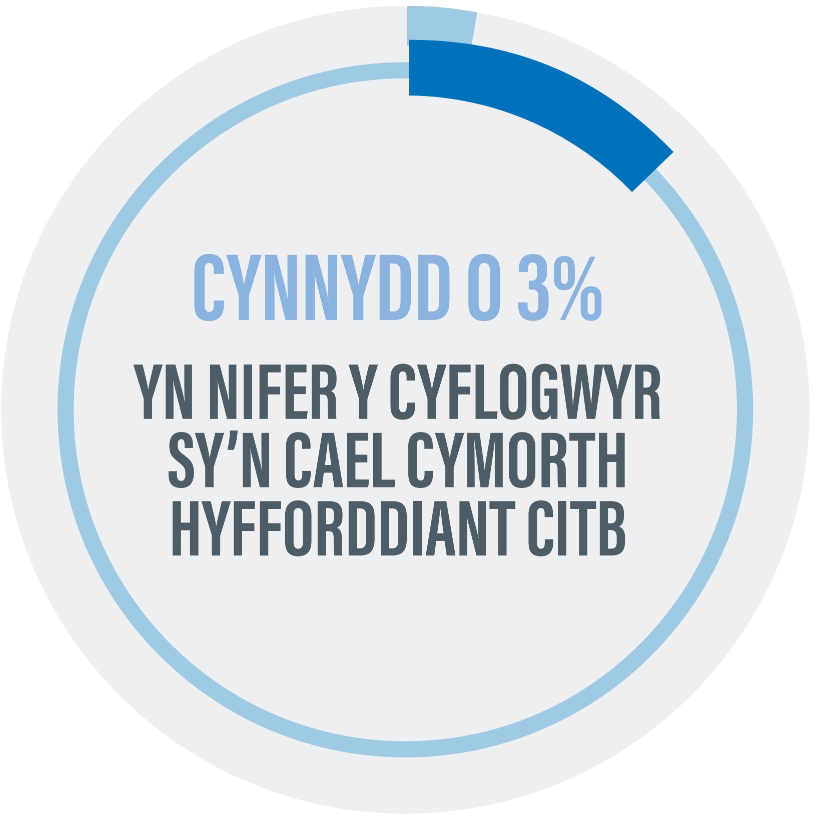
5 FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

ISLAW'R TARGED

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23 ac a gyflwynir bob chwarter, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, a sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

DATBLYGU CAPASITI A GALLU'R DDARPARIAETH HYFFORDDIANT ADEILADU



UWCH NA'R TARGED AR 13%

CYNNYDD: UWCHLAW'R TARGED

Rydym yn rhagori ar ein targed diwedd blwyddyn wrth i fwy o gyflogwyr fanteisio ar gymorth hyfforddi helaeth CITB. Rydym wedi buddsoddi £59m mewn grantiau, gan gefnogi dros 700 o gyflogwyr ychwanegol o'i gymharu â'r cyfnod hwn y llynedd.

Mae bron i £8m wedi cael ei fuddsoddi drwy'r gronfa Sgiliau a Hyfforddiant, sy'n rhoi grantiau o hyd at £25,000 i gefnogi anghenion hyfforddi busnesau. Mae dros 1,500 o gyflogwyr micro a bach wedi elwa ohoni hyd yma, cynnydd o 40% ar y llynedd, yn ogystal â 106 o gwmnïau canolig eu maint, cynnydd o 186%.

Cafodd dros 6,600 o gyflogwyr dros £11m o'n cynllun grantiau cwrs byr, ac aeth y rhan fwyaf ohonynt i fusnesau bach a chanolig. Mae'r cynllun yn ariannu gofynion hyfforddi craidd, o hyfforddiant iechyd a diogelwch i hyfforddiant arwain a rheoli, a phopeth rhwng hynny.

Defnyddiodd JC&CO, sef gwneuthurwyr dodrefn pwrpasol o Stamford, Gynllun Grantiau CITB i ddatblygu ac ehangu eu gweithlu. "Fe gawsom grantiau a oedd yn galluogi ein staff i fynd ar gyrsiau adnewyddu dodrefn osod," meddai Lucy Willow, Rheolwr Gweithrediadau. "Mae'r grant wedi ein galluogi i gynnig cangen newydd yn ein busnes. Mae gwneud cais am grant yn syml, ac mae'n hawdd cysylltu â CITB, sydd wrth law i roi unrhyw gymorth."

Cafodd bron i £1.7 ei ddosbarthu drwy ein rhwydwaith o Grwpiau Hyfforddi, gan helpu dros 1,400 o gyflogwyr i gael gafael ar hyfforddiant lleol cost-effeithiol sy'n addas i'w hanghenion unigol.

CYNNYDD O 10%
YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU
UWCH NA'R TARGED AR 45%

TARGED O 67%
CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU
ADRODDIAD YN CH4

ADRODDIAD YN CH4

ISLAW'R TARGED GYDA 3,897

ISLAW'R TARGED GYDA 3,210

UWCH NA'R TARGED AR 6%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

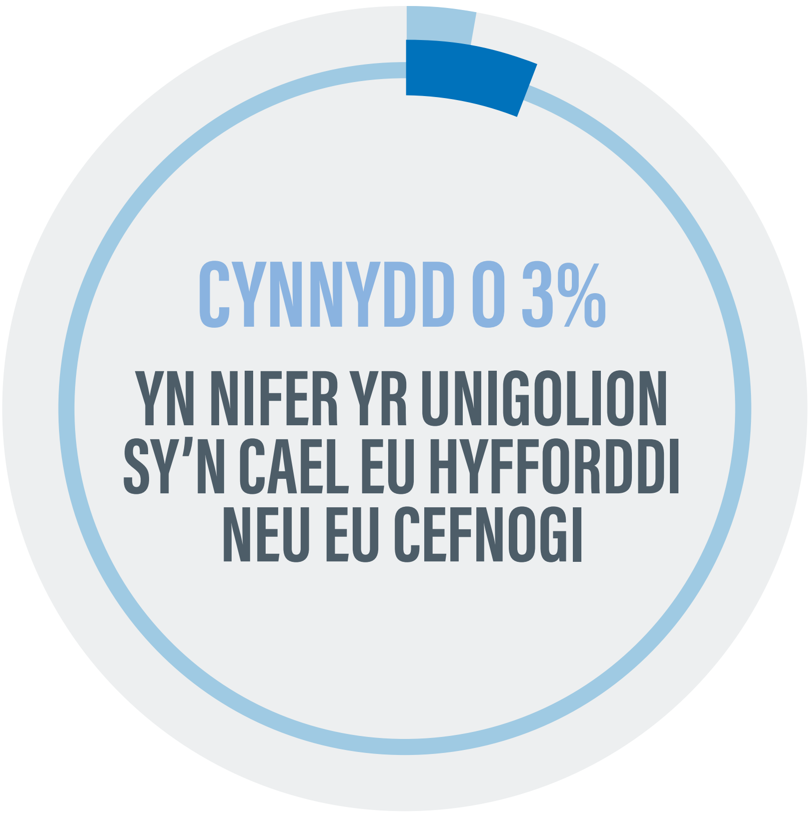
CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET
WEDI'I GWBLHAU

5 FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT
ISLAW'R TARGED

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23 ac a gyflwynir bob chwarter, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, a sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

DATBLYGU CAPASITI A GALLU'R DDARPARIAETH HYFFORDDIANT ADEILADU



UWCH NA'R TARGED AR 6%

CYNNYDD: UWCHLAW'R TARGED

Mae nifer yr unigolion sy'n cael eu hyfforddi neu eu cefnogi wedi parhau i gynyddu, ac rydym nawr ar y trywydd iawn i ragori ar ein targed diwedd blwyddyn.

Mae dros 7,300 o ddysgwyr wedi cael eu hyfforddi'n uniongyrchol yn y NNC, cynnydd blynyddol o 36%. Cynnydd sylweddol arall yw bod 3,200 o gyflogwyr yn cael gafael ar hyfforddiant yn y colegau, cynnydd o 35%. Mae hyn oherwydd buddsoddiadau sylweddol ar draws y safleoedd i wella capasiti hyfforddi ac i recriwtio mwy o gyfarwyddwyr, a bydd hyn yn parhau i gynyddu'n gyflym wrth i gyfleusterau gael eu huwchraddio a rhagor o gymorth arbenigol gael ei ddarparu.

Mae'r Ganolfan Achrededig Arbenigol Genedlaethol (NSAC) wedi darparu dros 700 o gymwysterau mewn meysydd arbenigol iawn nad ydynt ar gael yn unman arall.

Mae dros 120,000 o gyrsiau Site Safety Plus (SSP) wedi cael eu darparu, ac mae traean o'r rheini wedi cael eu darparu o bell. Mae dros 360,000 o brofion Iechyd, Diogelwch a'r Amgylchedd – elfen graidd o gael cerdyn CSCS – wedi cael eu cwblhau, gyda chyfradd llwyddo o 73%.

Mae'r Rhwydwaith Cyflogwyr hefyd wedi cychwyn yn addawol, gan helpu bron i 2,000 o ddysgwyr i gael gafael ar hyfforddiant lleol – gyda'r rhwydweithiau'n De Orllewin Cymru a'r Canolbarth yn perfformio'n arbennig o dda.

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 45%

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

ADRODDIAD YN CH4

ADRODDIAD YN CH4

ISLAW'R TARGED GYDA 3,897

ISLAW'R TARGED GYDA 3,210

UWCH NA'R TARGED AR 6%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET

WEDI'I GWBLHAU

5 FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

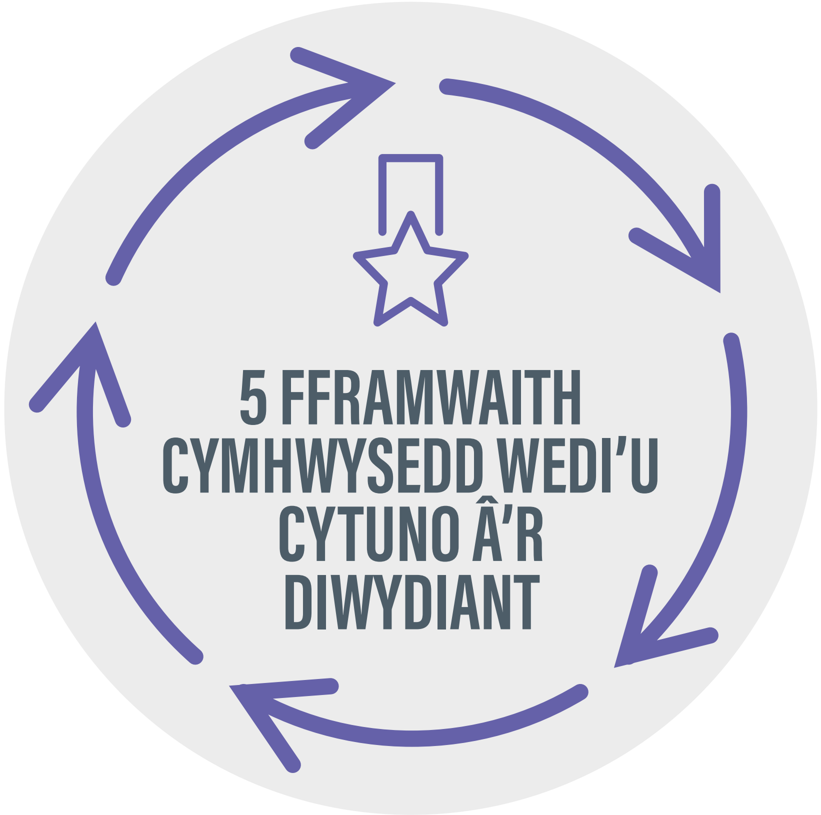
ISLAW'R TARGED

HYDREF - RHAGFYR 2022

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23 ac a gyflwynir bob chwarter, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein **cynllun busnes**, a sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL



ISLAW'R TARGED

×

CYNNYDD: ISLAW'R TARGED

Rydym yn gweithio gyda grwpiau sector ac yn dylanwadu arnynt i ddatblygu fframweithiau cymwyseddau newydd, gan sicrhau bod safonau'n adlewyrchu anghenion sgiliau sy'n newid.

Bydd dau o'r fframweithiau, sef Cymhwysedd Digidol a Chymhwysedd Lloriau Cam 1, yn cyrraedd y targed ac yn cael eu cwblhau erbyn mis Mawrth 2023. Mae llwybrau cymhwysedd newydd yn cael eu datblygu ar gyfer Twnelu, Systemau Toi Pilenni Gwrth-ddŵr, Galwedigaethau Coed (Drysau Tân), Gosod Seilbyst a Logisteg Safleoedd.

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 45%

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

ADRODDIAD YN CH4

ADRODDIAD YN CH4

ISLAW'R TARGED GYDA 3,897

Y SWYDD

ISLAW'R TARGED GYDA 3,210

UWCH NA'R TARGED AR 6%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET

WEDI'I GWBLHAU

5 FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

ISLAW'R TARGED

HYDREF – RHAGFYR 2022

ADRODDIAD PERFFORMIAD

Mae'r adroddiad perfformiad hwn, sy'n cwmpasu blwyddyn ariannol 2022-23 ac a gyflwynir bob chwarter, yn olrhain ein cynnydd yn erbyn y targedau a nodir yn ein cynllun busnes, a sut rydym yn cefnogi'r diwydiant adeiladu i gael gweithlu medrus, cymwys a chynhwysol, nawr ac yn y dyfodol.

CYNNYDD O 10% YN NIFER Y BOBL SY'N YMWELD AG AM ADEILADU

UWCH NA'R TARGED AR 45%

TARGED O 67% CYFRADD CWBLHAU PRENTISIAETHAU

ADRODDIAD YN CH4

ADRODDIAD YN CH4

ISLAW'R TARGED GYDA 3,897

Y SWYDD

ISLAW'R TARGED GYDA 3,210

UWCH NA'R TARGED AR 6%

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET

WEDI'I GWBLHAU

5 FFRAMWAITH CYMHWYSEDD WEDI'U CYTUNO Â'R DIWYDIANT

ISLAW'R TARGED

MYND I'R AFAEL AG ANGHENION SGILIAU YN Y DYFODOL

CYNLLUN GWEITHREDU SERO NET

WEDI'I GWBLHAU

×

CYNNYDD: WEDI'I GWBLHAU

Cafodd ein cynllun gweithredu sero net ei gyhoeddi ym mis Medi 2022. Mae'r cynllun wedi'i lunio fel man cychwyn i gefnogi'r diwydiant i ddatblygu'r sgiliau sy'n ofynnol i sicrhau sero net.

Yn ddiweddar, roedd un o'n partneriaid, sef Coleg Caeredin, wedi agor Canolfan Hyfforddi arloesol ar gyfer Ynni Adnewyddadwy ac Effeithlonrwydd Ynni, sy'n canolbwyntio ar ddyfodol adeiladu ac adeiladu tai gyda thechnolegau newydd a datblygol.

Dywedodd Audrey Cumberford, Prif Swyddog Gweithredol Coleg Caeredin: "Nid darparu sgiliau ar gyfer heddiw yn unig yr ydym ond uwchsgilio ac ailsgilio ar gyfer y dyfodol, drwy dechnolegau adnewyddadwy newydd a datblygol. Mae Coleg Caeredin yn hollbwysig ar gyfer sicrhau bod gan y diwydiant lif o unigolion medrus sy'n barod i fwrw ymlaen â'r agenda sero net."